

AYUNTAMIENTO DE CREVILLENT

EVALUACIÓN DEL I PLAN DE IGUALDAD MUNICIPAL DE CREVILLENT 2021 - 2025



Con la colaboración de:



Índice

DATOS DE LA ENTIDAD.....	2
PRESENTACIÓN	2
METODOLOGÍA	6
INFORMACIÓN DE RESULTADOS PARA CADA ÁREA DE ACCIÓN	9
INFORMACIÓN SOBRE EL PROCESO	100
INFORMACIÓN SOBRE EL IMPACTO.....	102
CONCLUSIONES Y PROPUESTAS	109
ANEXO	114

INFORME DE EVALUACIÓN FINAL DEL I PLAN MUNICIPAL DE CREVILLENT (2021 – 2025)

DATOS DE LA ENTIDAD

Razón social	Ayuntamiento de Crevillent
Aprobación del Plan	26/07/2025
Fecha del informe	01/09/2025
Periodo de análisis	2021 - 2025
Órgano que lo realiza	Ayuntamiento de Crevillent (Concejalía de Igualdad), en colaboración con Concilia2 Soluciones, S.L.

PRESENTACIÓN

Actualmente la aplicación de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, supone un cambio normativo, económico, social e intelectual, acorde a una transformación que debe ser transversal y abarcar todos los estratos sociales posibles.

El Ayuntamiento de Crevillent no es ajeno a la problemática que supone la inacción en este sentido y por ese motivo implantó de manera coyuntural para todo su municipio, la continuación de un recorrido ya iniciado en la materia.

Para comprobar si dicho camino va por buen rumbo y con las estrategias adecuadas, son precisos, la elaboración de informes de seguimiento y evaluación como el presente, que tiendan a aportar una visión y un análisis sobre unos resultados que se han estado haciendo en materia de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el municipio, y unas conclusiones de actuación que den información enriquecedora, de cara a la elaboración de

un II Plan de Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres en Crevillent.

Para ello, en primer lugar, hay que tener en cuenta un marco normativo sobre el cual la Concejalía de Igualdad se basó para la elaboración del I Plan de Igualdad, y es el que se debe aplicar también a la hora de plantear la evaluación final de este plan.

En el marco normativo estatal, la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, tuvo por objeto hacer efectivo el principio de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, en particular mediante la eliminación de toda discriminación, directa e indirecta, de las mujeres. Se trató de una ley pionera en el desarrollo legislativo de los derechos de igualdad de género en España.

En materia autonómica, Ley Orgánica 1/2006, de 10 de abril, de Reforma de Ley Orgánica 5/1982, de 1 de julio, de Estatuto de Autonomía de la Comunidad Valenciana, en su artículo 11, establece:

"La Generalitat, conforme a la Carta de Derechos Sociales, velará en todo caso para que las mujeres y los hombres puedan participar plenamente en la vida laboral, social, familiar y política sin discriminaciones de ningún tipo y garantizará que lo hagan en igualdad de condiciones. A estos efectos se garantizará la compatibilidad de la vida familiar y laboral."

Por otro lado, la Ley 8/2010, de 23 de junio, de la Generalitat, de Régimen Local de la Comunidad Valenciana, en su artículo 33 (apartado K) refleja:

"Prestación de los servicios sociales, promoción, reinserción social y promoción de políticas que permitan avanzar en la igualdad efectiva de hombres y mujeres."

Otro de los preceptos que se ha tenido en cuenta en la elaboración del presente informe es la Ley 4/2012, de 15 de octubre, de la Generalitat, por la que se aprueba la Carta de Derechos Sociales de la Comunitat Valenciana, donde en su artículo 20 declara:

"1. La Generalitat velará, en todo caso, para que las mujeres y los hombres puedan participar plenamente en la vida laboral, social, cultural, familiar y política sin discriminación de ningún tipo y garantizará que lo hagan en igualdad de condiciones, de acuerdo con lo previsto al efecto en la normativa vigente. 2. Los poderes públicos de la Comunitat Valenciana garantizarán la transversalidad del principio de igualdad entre mujeres y hombres en todas sus políticas."

Asimismo, la Ley 9/2003, de 2 de abril, de la Generalitat, para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, en su artículo 1 expone:

"La presente ley tiene por objeto regular y hacer efectivo el principio de igualdad de mujeres y hombres en la Comunidad Valenciana, establecer los principios generales que deben orientar dicha igualdad, determinar las acciones básicas que deben ser implementadas, así como establecer la organización administrativa de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la Comunidad Valenciana."

Y en a su artículo 4 cita:

"Los poderes públicos valencianos adoptarán las medidas apropiadas para modificar los patrones socio-culturales de conducta asignados en

función del género, con la finalidad de eliminar los prejuicios, los usos y las costumbres de cualquier índole basados en la idea de inferioridad o en funciones estereotipadas de mujeres y hombres contrarias al principio de igualdad."

Por último, en el ámbito autonómico, la Ley 3/2019, de 18 de febrero, de la Generalitat, de Servicios Sociales Inclusivos de la Comunidad Valenciana, en su artículo 18 apartado G señala:

"Unidades de igualdad. Garantizarán la incorporación de la perspectiva de género, promoviendo la participación, impulsando planes de igualdad y realizando actuaciones de prevención de la violencia de género y machista, entre otras, con el objetivo de hacer efectivo el principio de igualdad de mujeres y hombres de forma transversal en el conjunto de políticas públicas de ámbito local."

También se ha de tener en cuenta que el Ayuntamiento de Crevillent, aprobó en 2021 su I Plan para la ciudadanía con vigencia hasta 2025 y el objetivo del presente informe es recopilar a modo de resumen toda la información generada en toda esta etapa. El seguimiento es un análisis continuado para verificar lo que se está realizando, asegurar el cumplimiento efectivo de las acciones y los objetivos previstos y detectar posibles problemas.

En la fase de ejecución se debe llevar a cabo la realización e implantación de las medidas previstas de acuerdo con el calendario programado en el plan de igualdad, dando cuenta periódicamente de su desarrollo y resultados más inmediatos. Es decir, es necesario establecer un sistema de control que aporte información tanto del nivel de ejecución como de los resultados obtenidos o de las dificultades encontradas.

Así, para la correcta aplicación el seguimiento del I Plan de Igualdad de Crevillent (2021-2025), se estableció una comisión de seguimiento y evaluación del plan de igualdad, encargada de supervisar el proceso de implementación de las medidas y valorar su evaluación, generando el impulso necesario para su implementación.

Así pues, el seguimiento se debía realizar de forma simultánea a la ejecución del plan, realizando una labor sistemática, concisa y objetiva que proporciona información real y precisa, facilitando el análisis y la adopción de nuevas medidas o adaptar las existentes. Para ello, las medidas aprobadas en el plan de igualdad cuentan con indicadores y, el mismo plan, establece la metodología para la realización de informes de seguimiento y evaluación.

METODOLOGÍA

Este informe de seguimiento se elabora por la Concejalía de Igualdad de Crevillent. También participa en el seguimiento, como asistencia técnica y facilitadora Concilia2 Soluciones, S.L., una consultora externa especializada en la elaboración, diseño, ejecución seguimiento y evaluación de planes de igualdad en el ámbito del empleo y que nos proporciona asesoramiento en lo referente a las políticas de igualdad a implementar en la organización.

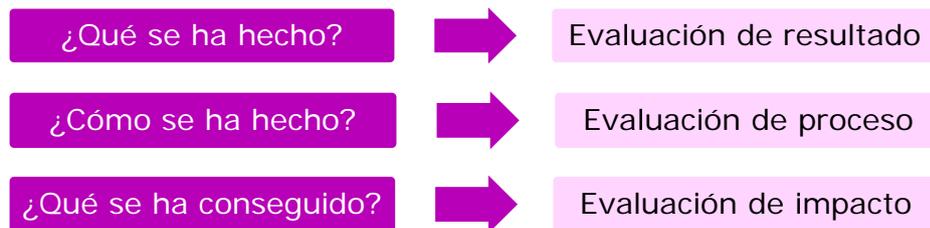
La evaluación permite conocer el grado de cumplimiento de los objetivos definidos y de las medidas del plan ejecutadas a partir de la información y documentación recopilada en las fases de implantación y seguimiento.

Se trata, en definitiva, de realizar un análisis crítico del proceso en su conjunto, cuyos principales objetivos son:

- Conocer el grado de cumplimiento del plan y su desarrollo.
- Comprobar si el plan ha conseguido los objetivos propuestos.

- Valorar la adecuación de recursos, metodologías, herramientas y estrategias empeladas en su ejecución.
- Identificar áreas de mejora o nuevas necesidades que requerían la modificación de las medidas adoptadas o el diseño de nuevas actuaciones.

Realizar esta evaluación es crucial en el éxito de la incorporación de la igualdad entre mujeres y hombres en la gestión empresarial, ya que permite valorar, de forma crítica, lo actuado y definir las estrategias de futuro. Responde a tres cuestiones básicas que corresponden con los ejes sobre los que se articula el procedimiento de evaluación del plan, y son:



Cada uno de estos ejes nos aporta información específica de valoración del proceso completo de la implantación del plan de igualdad en el municipio.

Para desarrollar las actuaciones de seguimiento y evaluación:

- Se ha supervisado la implementación de cada medida, de forma individualizada.
- Se han revisado los indicadores definidos durante el diseño de medidas.
- Se ha utilizado una ficha en Excel de seguimiento de medidas en la que se consigna toda la información sobre la implantación de cada una de éstas.
- Se han trabajado las siguientes áreas:

- Empoderamiento y transversalidad.
- Autonomía económica y corresponsabilidad.
- Erradicación de la violencia de género.
- Educación y promoción de la igualdad de género.
- Salud, cultura y calidad de vida.

Los datos e información obtenidas a partir de la ficha, han permitido hacer un seguimiento de cada una de las medidas y del plan en su conjunto, lo cual ha servido de base para la redacción del presente informe.

Otras herramientas utilizadas para la elaboración de este informe han sido dos cuestionarios para obtener información sobre el proceso y sobre el impacto. Estos cuestionarios han sido trasladados a la Unidad de Igualdad del Ayuntamiento de Crevillent que ha procedido a su cumplimentación.

Así, se ha redactado el presente informe, que contiene información y valoración relativas a la evaluación del plan, y se han incorporado datos obtenidos de diversas fuentes, concretamente:

- La ficha de seguimiento de las acciones.
- Los cuestionarios realizados a la unidad de igualdad.
- La consulta de fuentes estadísticas.

De este modo, este informe de evaluación aúna información cuantitativa y cualitativa referida a todos los aspectos relativos al plan de igualdad, ofreciendo una comparativa de la situación del municipio en términos de igualdad.

Pretendemos que este proceso de evaluación sirva para poder informar al Ayuntamiento de Crevillent y a toda la ciudadanía del municipio sobre el

desarrollo del plan en su conjunto, la consecución de objetivos, desarrollo de acciones y solicitar de ella información y valoración del proceso.

Para finalizar, en el último apartado veremos que se incorporan propuestas de mejora de las medidas incluidas en el plan con el fin de añadir, reorientar, mejorar, corregir, intensificar, atenuar o dejar de aplicar aquellas que lo requieran en función de sus efectos.

INFORMACIÓN DE RESULTADOS PARA CADA ÁREA DE ACCIÓN

1. SEGUIMIENTO DE LAS MEDIDAS

ÁREA 1 EMPODERAMIENTO Y TRANSVERSALIDAD

ÁREA 1. ACCIÓN 1			
Descripción	Fomentar la posibilidad de contratación de personal de forma habitual para la ejecución y seguimiento del plan, que cuente a su vez con el apoyo en la actuación, del personal estable de la Concejalía de Igualdad.		
Responsable de la ejecución	Concejalía de igualdad		
Fecha implantación	Junio 2025		
Recursos	Económicos	Materiales	Personales
	Costes de personal, papelería y suministros y derivados de contratación externa si procede	Medios informáticos, material de oficina, despacho o instalaciones habilitadas y materiales, en su caso, necesarios	Personal del área y concejalías correspondientes

Indicadores de seguimiento

Contratación de personal producida (SÍ/NO); Modalidad de contratación (habitual / temporal); Aplicación de recursos económicos destinados (Sí / No) y Ejecución y seguimiento del plan realizado por parte del personal contratado (Sí / No)

Indicadores de resultado

Nivel de ejecución	<input type="checkbox"/> Pendiente <input checked="" type="checkbox"/> En ejecución <input type="checkbox"/> Finalizada
Motivo por el que la medida no se ha iniciado, en su caso	<input type="checkbox"/> Falta de recursos humanos <input type="checkbox"/> Falta de recursos materiales <input type="checkbox"/> Falta de recursos económicos <input type="checkbox"/> Falta de tiempo <input type="checkbox"/> Falta de implicación/participación <input type="checkbox"/> Descoordinación con otros departamentos <input type="checkbox"/> Desconocimiento sobre cómo desarrollar la medida <input checked="" type="checkbox"/> Otros motivos: Está en trámite, actualmente los dos perfiles son de interinidad y la oferta de empleo público es de 2022, por tanto, durante este año saldrán las oposiciones y se ocuparán con funcionariado de carrera.
Indicadores de proceso	<input checked="" type="checkbox"/> Adecuación de los recursos asignados <input type="checkbox"/> Dificultades y barreras en la implementación (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Soluciones adoptadas (especificar aquí)
Indicadores de impacto	<input type="checkbox"/> Reducción de desigualdades (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Mejoras producidas (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Documentación acreditativa de la ejecución de la medida (especificar aquí)

ÁREA 1. ACCIÓN 3

Descripción	Búsqueda de vías alternativas de financiación para la realización de actuaciones del plan.
Responsable de la ejecución	Concejalía de igualdad
Fecha implantación	Junio 2025

	Económicos	Materiales	Personales
Recursos	Costes de personal, papelería y suministros y derivados de contratación externa si procede	Medios informáticos, material de oficina, despacho o instalaciones habilitadas y materiales, en su caso, necesarios	Personal del área y concejalías correspondientes

Indicadores de seguimiento

Búsqueda de vías de financiación realizada (Sí / No) y Aprovechamiento de alguna vía de financiación (Sí / No)

Indicadores de resultado

Nivel de ejecución	<input type="checkbox"/> Pendiente <input type="checkbox"/> En ejecución <input checked="" type="checkbox"/> Finalizada
Motivo por el que la medida no se ha iniciado, en su caso	<input type="checkbox"/> Falta de recursos humanos <input type="checkbox"/> Falta de recursos materiales <input type="checkbox"/> Falta de recursos económicos <input type="checkbox"/> Falta de tiempo <input type="checkbox"/> Falta de implicación/participación <input type="checkbox"/> Descoordinación con otros departamentos <input type="checkbox"/> Desconocimiento sobre cómo desarrollar la medida <input checked="" type="checkbox"/> Otros motivos: Contamos con subvenciones como Pacto de Estado, Diputación de Alicante además de partida municipal
Indicadores de proceso	<input checked="" type="checkbox"/> Adecuación de los recursos asignados <input type="checkbox"/> Dificultades y barreras en la implementación (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Soluciones adoptadas (especificar aquí)
Indicadores de impacto	<input type="checkbox"/> Reducción de desigualdades (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Mejoras producidas (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Documentación acreditativa de la ejecución de la medida (especificar aquí)

ÁREA 1. ACCIÓN 2

Descripción	Creación y puesta en marcha del Consell Local de la Dona.		
Responsable de la ejecución	Concejalía de igualdad		
Fecha implantación	Diciembre 2023		
Recursos	Económicos	Materiales	Personales
	Costes de personal, papelería y suministros y derivados de contratación externa si procede	Medios informáticos, material de oficina, despacho o instalaciones habilitadas y materiales, en su caso, necesarios	Personal del área y concejalías correspondientes

Indicadores de seguimiento

Creación y puesta en marcha del Consell Local de la Dona (Sí / No) y Difusión de información sobre el Consell Local de la Dona (Sí / No)

Indicadores de resultado

Nivel de ejecución	<input type="checkbox"/> Pendiente <input checked="" type="checkbox"/> En ejecución <input type="checkbox"/> Finalizada
Motivo por el que la medida no se ha iniciado, en su caso	<input type="checkbox"/> Falta de recursos humanos <input type="checkbox"/> Falta de recursos materiales <input type="checkbox"/> Falta de recursos económicos <input checked="" type="checkbox"/> Falta de tiempo <input type="checkbox"/> Falta de implicación/participación <input type="checkbox"/> Descoordinación con otros departamentos <input checked="" type="checkbox"/> Desconocimiento sobre cómo desarrollar la medida <input checked="" type="checkbox"/> Otros motivos: Para esta acción se necesita la colaboración del departamento de Secretaría y, anteriormente, nos denegaron la posibilidad de desarrollar la acción por burocracia, no se ha retomado el tema pero se tiene interés
Indicadores de proceso	<input type="checkbox"/> Adecuación de los recursos asignados <input type="checkbox"/> Dificultades y barreras en la implementación (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Soluciones adoptadas (especificar aquí)

Indicadores de impacto

- Reducción de desigualdades (especificar aquí)
- Mejoras producidas (especificar aquí)
- Documentación acreditativa de la ejecución de la medida (especificar aquí)

ÁREA 1. ACCIÓN 10

Descripción

Extensión del uso de las TIC's mediante acciones formativas y facilidad de acceso en centros municipales.

Responsable de la ejecución

Concejalía de Igualdad y Concejalía de Educación

Fecha implantación

Junio 2025

Recursos	Económicos	Materiales	Personales
	Costes de personal, papelería y suministros y derivados de contratación externa si procede	Medios informáticos, material de oficina, despacho o instalaciones habilitadas y materiales, en su caso, necesarios	Personal del área y concejalías correspondientes

Indicadores de seguimiento

Acciones formativas realizadas (Sí / No) , N.º de acciones formativas realizadas y N.º de asistentes desagregado por sexo

Indicadores de resultado

Nivel de ejecución

- Pendiente
- En ejecución
- Finalizada

Motivo por el que la medida no se ha iniciado, en su caso	<input type="checkbox"/> Falta de recursos humanos <input type="checkbox"/> Falta de recursos materiales <input type="checkbox"/> Falta de recursos económicos <input checked="" type="checkbox"/> Falta de tiempo <input type="checkbox"/> Falta de implicación/participación <input type="checkbox"/> Descoordinación con otros departamentos <input type="checkbox"/> Desconocimiento sobre cómo desarrollar la medida <input type="checkbox"/> Otros motivos (especificar aquí)
Indicadores de proceso	<input checked="" type="checkbox"/> Adecuación de los recursos asignados <input type="checkbox"/> Dificultades y barreras en la implementación (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Soluciones adoptadas (especificar aquí)
Indicadores de impacto	<input type="checkbox"/> Reducción de desigualdades (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Mejoras producidas (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Documentación acreditativa de la ejecución de la medida (especificar aquí)

ÁREA 1. ACCIÓN 4

Descripción	Incluir en licitaciones públicas, entre otros, un criterio de desempate a favor del cual, la entidad que tenga plan de igualdad pueda tener mayor puntuación que otra en criterios de concesión.		
Responsable de la ejecución	Área de intervención		
Fecha implantación	Diciembre 2022		
Recursos	Económicos	Materiales	Personales
	Costes de personal, papelería y suministros y derivados de contratación externa si procede	Medios informáticos, material de oficina, despacho o instalaciones habilitadas y materiales, en su caso, necesarios	Personal del área y concejalías correspondientes

Indicadores de seguimiento

Criterio de desempate incluido (Sí / No) y N.º de licitaciones públicas decididas por el criterio recientemente incluido.

Indicadores de resultado

Nivel de ejecución	<input checked="" type="checkbox"/> Pendiente	<input type="checkbox"/> En ejecución	<input type="checkbox"/> Finalizada
Motivo por el que la medida no se ha iniciado, en su caso	<input type="checkbox"/> Falta de recursos humanos <input type="checkbox"/> Falta de recursos materiales <input type="checkbox"/> Falta de recursos económicos <input checked="" type="checkbox"/> Falta de tiempo <input type="checkbox"/> Falta de implicación/participación <input type="checkbox"/> Descoordinación con otros departamentos <input checked="" type="checkbox"/> Desconocimiento sobre cómo desarrollar la medida <input type="checkbox"/> Otros motivos (especificar aquí)		
Indicadores de proceso	<input type="checkbox"/> Adecuación de los recursos asignados <input type="checkbox"/> Dificultades y barreras en la implementación (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Soluciones adoptadas (especificar aquí)		
Indicadores de impacto	<input type="checkbox"/> Reducción de desigualdades (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Mejoras producidas (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Documentación acreditativa de la ejecución de la medida (especificar aquí)		

ÁREA 1. ACCIÓN 5

Descripción	Incluir cláusulas sociales en las licitaciones públicas para la contratación en igualdad.		
Responsable de la ejecución	Área de intervención		
Fecha implantación	Diciembre 2023		
Recursos	Económicos	Materiales	Personales
	Costes de personal, papelería y suministros y derivados de contratación externa si procede	Medios informáticos, material de oficina, despacho o instalaciones habilitadas y materiales, en su caso, necesarios	Personal del área y concejalías correspondientes

Indicadores de seguimiento

Cláusulas sociales incluidas (Sí / No) y N.º de licitaciones públicas en las que se ha incluido la cláusula

Indicadores de resultado

Nivel de ejecución	<input checked="" type="checkbox"/> Pendiente <input type="checkbox"/> En ejecución <input type="checkbox"/> Finalizada
Motivo por el que la medida no se ha iniciado, en su caso	<input type="checkbox"/> Falta de recursos humanos <input type="checkbox"/> Falta de recursos materiales <input type="checkbox"/> Falta de recursos económicos <input checked="" type="checkbox"/> Falta de tiempo <input type="checkbox"/> Falta de implicación/participación <input type="checkbox"/> Descoordinación con otros departamentos <input checked="" type="checkbox"/> Desconocimiento sobre cómo desarrollar la medida <input type="checkbox"/> Otros motivos (especificar aquí)
Indicadores de proceso	<input type="checkbox"/> Adecuación de los recursos asignados <input type="checkbox"/> Dificultades y barreras en la implementación (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Soluciones adoptadas (especificar aquí)
Indicadores de impacto	<input type="checkbox"/> Reducción de desigualdades (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Mejoras producidas (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Documentación acreditativa de la ejecución de la medida (especificar aquí)

ÁREA 1. ACCIÓN 6

Descripción	Realizar un servicio de apoyo y acompañamiento para empresas y entidades sin ánimo de lucro locales que deseen implantar un plan de igualdad en su entidad, asesorando en las fases y en la metodología necesarias para llevar a cabo el proceso de forma efectiva.		
Responsable de la ejecución	Concejalía de igualdad		
Fecha implantación	Junio 2021		
Recursos	Económicos	Materiales	Personales

Costes de personal, papelería y suministros y derivados de contratación externa si procede

Medios informáticos, material de oficina, despacho o instalaciones habilitadas y materiales, en su caso, necesarios

Personal del área y concejalías correspondientes

Indicadores de seguimiento

Servicio realizado (Sí / No), Difusión y divulgación del servicio realizada (Sí / No) y N.º de entidades asesoradas para la elaboración del plan de igualdad

Indicadores de resultado

Nivel de ejecución

Pendiente En ejecución Finalizada

Motivo por el que la medida no se ha iniciado, en su caso

Falta de recursos humanos
 Falta de recursos materiales
 Falta de recursos económicos
 Falta de tiempo
 Falta de implicación/participación
 Descoordinación con otros departamentos
 Desconocimiento sobre cómo desarrollar la medida
 Otros motivos: Esta acción se planteó pero, durante toda la anualidad del plan, ni anteriormente, se han tenido solicitudes de necesidad de este tipo, por tanto, se consideró no desarrollarla

Indicadores de proceso

Adecuación de los recursos asignados
 Dificultades y barreras en la implementación (especificar aquí)
 Soluciones adoptadas (especificar aquí)

Indicadores de impacto

Reducción de desigualdades (especificar aquí)
 Mejoras producidas (especificar aquí)
 Documentación acreditativa de la ejecución de la medida (especificar aquí)

ÁREA 1. ACCIÓN 7

Descripción

Promover que las empresas o los recursos de carácter público que dependan del Ayuntamiento de Crevillent, publiquen sus anuncios empleando un lenguaje inclusivo y no sexista facilitándoles asesoramiento para ello.

Responsable de la ejecución	Concejalía de igualdad		
Fecha implantación	Junio 2025		
Recursos	Económicos	Materiales	Personales
	Costes de personal, papelería y suministros y derivados de contratación externa si procede	Medios informáticos, material de oficina, despacho o instalaciones habilitadas y materiales, en su caso, necesarios	Personal del área y concejalías correspondientes
Indicadores de seguimiento			
Revisión de documentación existente (Sí / No) y N.º de publicaciones emitidas con un lenguaje inclusivo y no sexista			
Indicadores de resultado			
Nivel de ejecución	<input type="checkbox"/> Pendiente	<input type="checkbox"/> En ejecución	<input checked="" type="checkbox"/> Finalizada
Motivo por el que la medida no se ha iniciado, en su caso	<input type="checkbox"/> Falta de recursos humanos <input type="checkbox"/> Falta de recursos materiales <input type="checkbox"/> Falta de recursos económicos <input type="checkbox"/> Falta de tiempo <input type="checkbox"/> Falta de implicación/participación <input type="checkbox"/> Descoordinación con otros departamentos <input type="checkbox"/> Desconocimiento sobre cómo desarrollar la medida <input checked="" type="checkbox"/> Otros motivos: Se lleva a cabo desde el departamento de recursos humanos y, cada vez más, se utiliza lenguaje inclusivo. Se pueden apreciar en: https://crevillent.es/area/personal-y-organizacion-administrativa/ Además, se les proporcionó una guía de lenguaje no sexista tanto a la ciudadanía como al departamento de personal. Disponible en la página web del ayuntamiento apartado de igualdad: https://crevillent.es/wp-content/uploads/2024/04/Guia-lenguaje-no-sexista.pdf		
Indicadores de proceso	<input checked="" type="checkbox"/> Adecuación de los recursos asignados <input type="checkbox"/> Dificultades y barreras en la implementación (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Soluciones adoptadas (especificar aquí)		

Indicadores de impacto

- Reducción de desigualdades (especificar aquí)
- Mejoras producidas (especificar aquí)
- Documentación acreditativa de la ejecución de la medida (especificar aquí)

ÁREA 1. ACCIÓN 8

Descripción

Utilizar un lenguaje no sexista e inclusivo, en todas las comunicaciones internas (emails, circulares, publicaciones en tabloneros de anuncios, etc.) y externas (carteles publicitarios de eventos, web, ofertas de empleo público, etc.) utilizando un manual para ello que será publicado en la web.

Responsable de la ejecución

Concejalía de Igualdad, concejalía de comunicación, cada concejalía en la redacción de sus documentos

Fecha implantación

Junio 2025

Recursos

Económicos	Materiales	Personales
Costes de personal, papelería y suministros y derivados de contratación externa si procede	Medios informáticos, material de oficina, despacho o instalaciones habilitadas y materiales, en su caso, necesarios	Personal del área y concejalías correspondientes

Indicadores de seguimiento

Elaboración del manual (Sí / No), Revisión de documentación existente (Sí / No) y N.º de publicaciones emitidas con un lenguaje inclusivo y no sexista

Indicadores de resultado

Nivel de ejecución

- Pendiente
- En ejecución
- Finalizada

Motivo por el que la medida no se ha iniciado, en su caso	<input type="checkbox"/> Falta de recursos humanos <input type="checkbox"/> Falta de recursos materiales <input type="checkbox"/> Falta de recursos económicos <input type="checkbox"/> Falta de tiempo <input type="checkbox"/> Falta de implicación/participación <input type="checkbox"/> Descoordinación con otros departamentos <input type="checkbox"/> Desconocimiento sobre cómo desarrollar la medida <input checked="" type="checkbox"/> Otros motivos: Se crearon las guías y, tanto el departamento de igualdad como la gran mayoría de departamento utilizan lenguaje inclusivo en sus comunicaciones.
Indicadores de proceso	<input checked="" type="checkbox"/> Adecuación de los recursos asignados <input type="checkbox"/> Dificultades y barreras en la implementación (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Soluciones adoptadas (especificar aquí)
Indicadores de impacto	<input type="checkbox"/> Reducción de desigualdades (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Mejoras producidas (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Documentación acreditativa de la ejecución de la medida (especificar aquí)

ÁREA 1. ACCIÓN 9

Descripción	Revisión y aplicación de lenguaje inclusivo en las ofertas de contratación que lleva a cabo el Ayuntamiento con las empresas externas.		
Responsable de la ejecución	Concejalía de Igualdad, Comité de Igualdad y áreas de contratación		
Fecha implantación	Junio 2025		
Recursos	Económicos	Materiales	Personales
	Costes de personal, papelería y suministros y derivados de contratación externa si procede	Medios informáticos, material de oficina, despacho o instalaciones habilitadas y materiales, en su caso, necesarios	Personal del área y concejalías correspondientes
Indicadores de seguimiento			

Revisión del lenguaje inclusivo realizada (Sí / No) y N.º de ofertas modificadas

Indicadores de resultado

Nivel de ejecución	<input checked="" type="checkbox"/> Pendiente	<input type="checkbox"/> En ejecución	<input type="checkbox"/> Finalizada
Motivo por el que la medida no se ha iniciado, en su caso	<input type="checkbox"/> Falta de recursos humanos <input type="checkbox"/> Falta de recursos materiales <input type="checkbox"/> Falta de recursos económicos <input checked="" type="checkbox"/> Falta de tiempo <input type="checkbox"/> Falta de implicación/participación <input type="checkbox"/> Descoordinación con otros departamentos <input type="checkbox"/> Desconocimiento sobre cómo desarrollar la medida <input type="checkbox"/> Otros motivos (especificar aquí)		
Indicadores de proceso	<input checked="" type="checkbox"/> Adecuación de los recursos asignados <input type="checkbox"/> Dificultades y barreras en la implementación (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Soluciones adoptadas (especificar aquí)		
Indicadores de impacto	<input type="checkbox"/> Reducción de desigualdades (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Mejoras producidas (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Documentación acreditativa de la ejecución de la medida (especificar aquí)		

ÁREA 1. ACCIÓN 11

Descripción	Realización de talleres de dinamización y formación intercultural con mujeres inmigrantes para fomentar el acceso a los recursos y a la integración cultural.		
Responsable de la ejecución	Concejalía de igualdad y área de servicios sociales		
Fecha implantación	Diciembre 2022		
Recursos	Económicos	Materiales	Personales

Costes de personal, papelería y suministros y derivados de contratación externa si procede

Medios informáticos, material de oficina, despacho o instalaciones habilitadas y materiales, en su caso, necesarios

Personal del área y concejalías correspondientes

Indicadores de seguimiento

N.º de talleres organizados, N.º de asistentes mujeres desagregado por país de procedencia y Satisfacción percibida

Indicadores de resultado

Nivel de ejecución

Pendiente En ejecución Finalizada

Motivo por el que la medida no se ha iniciado, en su caso

Falta de recursos humanos
 Falta de recursos materiales
 Falta de recursos económicos
 Falta de tiempo
 Falta de implicación/participación
 Descoordinación con otros departamentos
 Desconocimiento sobre cómo desarrollar la medida
 Otros motivos: Se han realizado a lo largo de los años de vigencia del plan formaciones y talleres en los que han participado el colectivo mencionado

Indicadores de proceso

Adecuación de los recursos asignados
 Dificultades y barreras en la implementación (especificar aquí)
 Soluciones adoptadas (especificar aquí)

Indicadores de impacto

Reducción de desigualdades (especificar aquí)
 Mejoras producidas (especificar aquí)
 Documentación acreditativa de la ejecución de la medida (especificar aquí)

ÁREA 1. ACCIÓN 12

Descripción

Establecer un nivel de consecución de cada una de las acciones que se presentan.

Responsable de la ejecución	Concejalía de igualdad		
Fecha implantación	Junio 2025		
Recursos	Económicos	Materiales	Personales
	Costes de personal, papelería y suministros y derivados de contratación externa si procede	Medios informáticos, material de oficina, despacho o instalaciones habilitadas y materiales, en su caso, necesarios	Personal del área y concejalías correspondientes
Indicadores de seguimiento			
Informes de seguimiento realizados (Sí / No), Valores obtenidos y Conclusiones aportadas			
Indicadores de resultado			
Nivel de ejecución	<input type="checkbox"/> Pendiente	<input type="checkbox"/> En ejecución	<input checked="" type="checkbox"/> Finalizada
Motivo por el que la medida no se ha iniciado, en su caso	<input type="checkbox"/> Falta de recursos humanos <input type="checkbox"/> Falta de recursos materiales <input type="checkbox"/> Falta de recursos económicos <input type="checkbox"/> Falta de tiempo <input type="checkbox"/> Falta de implicación/participación <input type="checkbox"/> Descoordinación con otros departamentos <input type="checkbox"/> Desconocimiento sobre cómo desarrollar la medida <input checked="" type="checkbox"/> Otros motivos: Se han calendarizado a lo largo de las anualidades del plan para un mayor seguimiento y realización de las actividades de acuerdo a la planificación de actividades a desarrollar por la concejalía		
Indicadores de proceso	<input checked="" type="checkbox"/> Adecuación de los recursos asignados <input type="checkbox"/> Dificultades y barreras en la implementación (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Soluciones adoptadas (especificar aquí)		
Indicadores de impacto	<input type="checkbox"/> Reducción de desigualdades (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Mejoras producidas (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Documentación acreditativa de la ejecución de la medida (especificar aquí)		

ÁREA 1. ACCIÓN 13

Descripción	Realizar una planificación mensual de las actividades a impulsar.		
Responsable de la ejecución	Concejalía de igualdad		
Fecha implantación	Junio 2025		
Recursos	Económicos	Materiales	Personales
	Costes de personal, papelería y suministros y derivados de contratación externa si procede	Medios informáticos, material de oficina, despacho o instalaciones habilitadas y materiales, en su caso, necesarios	Personal del área y concejalías correspondientes

Indicadores de seguimiento

Planificación realizada (Sí / No), N.º de acciones impulsadas, N.º de acciones difundidas y Conclusiones obtenidas

Indicadores de resultado

Nivel de ejecución	<input type="checkbox"/> Pendiente <input type="checkbox"/> En ejecución <input checked="" type="checkbox"/> Finalizada
Motivo por el que la medida no se ha iniciado, en su caso	<input type="checkbox"/> Falta de recursos humanos <input type="checkbox"/> Falta de recursos materiales <input type="checkbox"/> Falta de recursos económicos <input type="checkbox"/> Falta de tiempo <input type="checkbox"/> Falta de implicación/participación <input type="checkbox"/> Descoordinación con otros departamentos <input type="checkbox"/> Desconocimiento sobre cómo desarrollar la medida <input checked="" type="checkbox"/> Otros motivos: Al igual que la anterior, se planificó de acuerdo a las acciones a desarrollar por la concejalía teniendo en cuenta presupuestos, recursos, etc.
Indicadores de proceso	<input checked="" type="checkbox"/> Adecuación de los recursos asignados <input type="checkbox"/> Dificultades y barreras en la implementación (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Soluciones adoptadas (especificar aquí)

Indicadores de
impacto

- Reducción de desigualdades (especificar aquí)
- Mejoras producidas (especificar aquí)
- Documentación acreditativa de la ejecución de la medida (especificar aquí)

ÁREA 2 AUTONOMÍA ECONÓMICA Y CORRESPONSABILIDAD

ÁREA 2. ACCIÓN 1

Descripción

Talleres gratuitos de reparto de tareas domésticas, organización del tiempo y corresponsabilidad, etc.

Responsable
de la ejecución

Concejalías de Igualdad y Cultura y Educación

Fecha
implantación

Junio 2023

Recursos	Económicos	Materiales	Personales
	Costes de personal, papelería y suministros y derivados de contratación externa si procede	Medios informáticos, material de oficina, despacho o instalaciones habilitadas y materiales, en su caso, necesarios	Personal del área y concejalías correspondientes

Indicadores de seguimiento

N.º de talleres organizados y N.º de asistentes mujeres y hombres

Indicadores de resultado

Nivel de
ejecución

- Pendiente
- En ejecución
- Finalizada

Motivo por el que la medida no se ha iniciado, en su caso	<input type="checkbox"/> Falta de recursos humanos <input type="checkbox"/> Falta de recursos materiales <input type="checkbox"/> Falta de recursos económicos <input type="checkbox"/> Falta de tiempo <input type="checkbox"/> Falta de implicación/participación <input type="checkbox"/> Descoordinación con otros departamentos <input type="checkbox"/> Desconocimiento sobre cómo desarrollar la medida <input checked="" type="checkbox"/> Otros motivos: En 2023, gracias al plan corresponsables, se llevaron a cabo talleres online de corresponsabilidad.
Indicadores de proceso	<input checked="" type="checkbox"/> Adecuación de los recursos asignados <input type="checkbox"/> Dificultades y barreras en la implementación (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Soluciones adoptadas (especificar aquí)
Indicadores de impacto	<input type="checkbox"/> Reducción de desigualdades (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Mejoras producidas (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Documentación acreditativa de la ejecución de la medida (especificar aquí)

ÁREA 2. ACCIÓN 2

Descripción	Realizar con AMPAS alguna actividad práctica sobre conciliación de la vida laboral, personal y familiar para educar en valores y compartir vida en familia, fomentando la participación de los padres y madres en un horario que permita conciliar.		
Responsable de la ejecución	Concejalías de Igualdad y Cultura y Educación		
Fecha implantación	Junio 2022		
Recursos	Económicos	Materiales	Personales
	Costes de personal, papelería y suministros y derivados de contratación externa si procede	Medios informáticos, material de oficina, despacho o instalaciones habilitadas y materiales, en su caso, necesarios	Personal del área y concejalías correspondientes

Indicadores de seguimiento

Actividad realizada (Sí / No) y N.º participantes madres y padres

Indicadores de resultado

Nivel de ejecución	<input type="checkbox"/> Pendiente <input type="checkbox"/> En ejecución <input checked="" type="checkbox"/> Finalizada
Motivo por el que la medida no se ha iniciado, en su caso	<input type="checkbox"/> Falta de recursos humanos <input type="checkbox"/> Falta de recursos materiales <input type="checkbox"/> Falta de recursos económicos <input type="checkbox"/> Falta de tiempo <input type="checkbox"/> Falta de implicación/participación <input type="checkbox"/> Descoordinación con otros departamentos <input type="checkbox"/> Desconocimiento sobre cómo desarrollar la medida <input checked="" type="checkbox"/> Otros motivos: Los talleres mencionados anteriormente se ofrecieron a las AMPAS, centros educativos, ciudadanía y personal del ayuntamiento
Indicadores de proceso	<input checked="" type="checkbox"/> Adecuación de los recursos asignados <input type="checkbox"/> Dificultades y barreras en la implementación (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Soluciones adoptadas (especificar aquí)
Indicadores de impacto	<input type="checkbox"/> Reducción de desigualdades (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Mejoras producidas (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Documentación acreditativa de la ejecución de la medida (especificar aquí)

ÁREA 2. ACCIÓN 3

Descripción	Introducción del concepto de corresponsabilidad en los próximos talleres o jornadas de sensibilización que lleve a cabo el Ayuntamiento en el ámbito educativo.		
Responsable de la ejecución	Concejalías de Igualdad y Cultura y Educación		
Fecha implantación	Junio 2025		
Recursos	Económicos	Materiales	Personales

Costes de personal, papelería y suministros y derivados de contratación externa si procede

Medios informáticos, material de oficina, despacho o instalaciones habilitadas y materiales, en su caso, necesarios

Personal del área y concejalías correspondientes

Indicadores de seguimiento

Concepto introducido (Sí / No) y N.º talleres o jornadas de sensibilización realizadas

Indicadores de resultado

Nivel de ejecución

Pendiente En ejecución Finalizada

Motivo por el que la medida no se ha iniciado, en su caso

Falta de recursos humanos
 Falta de recursos materiales
 Falta de recursos económicos
 Falta de tiempo
 Falta de implicación/participación
 Descoordinación con otros departamentos
 Desconocimiento sobre cómo desarrollar la medida
 Otros motivos: Gracias al Plan Corresponsables, la terminología corresponsabilidad, conciliación, se ha ido introduciendo en el desarrollo de las acciones de la concejalía. Se han impulsado, además, por ejemplo, ofrecer ludotecas cuando se llevan a cabo formaciones para facilitar que las familias participen

Indicadores de proceso

Adecuación de los recursos asignados
 Dificultades y barreras en la implementación (especificar aquí)
 Soluciones adoptadas (especificar aquí)

Indicadores de impacto

Reducción de desigualdades (especificar aquí)
 Mejoras producidas (especificar aquí)
 Documentación acreditativa de la ejecución de la medida (especificar aquí)

ÁREA 2. ACCIÓN 6

Descripción

Realizar campañas o guías informativas y de sensibilización específicamente dirigidas a los hombres sobre la corresponsabilidad, reparto equilibrado de tareas y nuevo modelo de masculinidad.

Responsable de la ejecución	Concejalía de Igualdad y Comité de Igualdad Municipal		
Fecha implantación	Diciembre 2024		
Recursos	Económicos	Materiales	Personales
	Costes de personal, papelería y suministros y derivados de contratación externa si procede	Medios informáticos, material de oficina, despacho o instalaciones habilitadas y materiales, en su caso, necesarios	Personal del área y concejalías correspondientes
Indicadores de seguimiento			
Campanñas realizadas (Sí / No), Guías informativas realizadas (Sí / No) y % de hombres asistentes			
Indicadores de resultado			
Nivel de ejecución	<input type="checkbox"/> Pendiente	<input type="checkbox"/> En ejecución	<input checked="" type="checkbox"/> Finalizada
Motivo por el que la medida no se ha iniciado, en su caso	<input type="checkbox"/> Falta de recursos humanos <input type="checkbox"/> Falta de recursos materiales <input type="checkbox"/> Falta de recursos económicos <input type="checkbox"/> Falta de tiempo <input type="checkbox"/> Falta de implicación/participación <input type="checkbox"/> Descoordinación con otros departamentos <input type="checkbox"/> Desconocimiento sobre cómo desarrollar la medida <input checked="" type="checkbox"/> Otros motivos: Además de la formación citada anteriormente, se ha llevado a cabo una guía para hombres con perspectiva de género.		
Indicadores de proceso	<input checked="" type="checkbox"/> Adecuación de los recursos asignados <input type="checkbox"/> Dificultades y barreras en la implementación (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Soluciones adoptadas (especificar aquí)		
Indicadores de impacto	<input type="checkbox"/> Reducción de desigualdades (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Mejoras producidas (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Documentación acreditativa de la ejecución de la medida (especificar aquí)		

ÁREA 2. ACCIÓN 10

Descripción	Acciones de sensibilización sobre la igualdad de tareas de dentro del hogar.		
Responsable de la ejecución	Concejalía de igualdad		
Fecha implantación	Diciembre 2023		
Recursos	Económicos	Materiales	Personales
	Costes de personal, papelería y suministros y derivados de contratación externa si procede	Medios informáticos, material de oficina, despacho o instalaciones habilitadas y materiales, en su caso, necesarios	Personal del área y concejalías correspondientes

Indicadores de seguimiento

Acciones de sensibilización realizadas (sí / no), N.º de hombres asistentes y Satisfacción percibida

Indicadores de resultado

Nivel de ejecución	<input type="checkbox"/> Pendiente <input type="checkbox"/> En ejecución <input checked="" type="checkbox"/> Finalizada
Motivo por el que la medida no se ha iniciado, en su caso	<input type="checkbox"/> Falta de recursos humanos <input type="checkbox"/> Falta de recursos materiales <input type="checkbox"/> Falta de recursos económicos <input type="checkbox"/> Falta de tiempo <input type="checkbox"/> Falta de implicación/participación <input type="checkbox"/> Descoordinación con otros departamentos <input type="checkbox"/> Desconocimiento sobre cómo desarrollar la medida <input checked="" type="checkbox"/> Otros motivos: Como se citó anteriormente, se ha llevado a cabo formación sobre esta temática, además, es una acción que se vincula, directamente con la acción 1 que también se ha llevado a cabo.
Indicadores de proceso	<input checked="" type="checkbox"/> Adecuación de los recursos asignados <input type="checkbox"/> Dificultades y barreras en la implementación (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Soluciones adoptadas (especificar aquí)

Indicadores de impacto

- Reducción de desigualdades (especificar aquí)
- Mejoras producidas (especificar aquí)
- Documentación acreditativa de la ejecución de la medida (especificar aquí)

ÁREA 2. ACCIÓN 4

Descripción

Difundir mediante los canales habituales de comunicación del municipio, un documento que recopile y actualice los distintos permisos, derechos y medidas de conciliación básicas existentes. Este documento también incluirá información sobre escuelas infantiles, guarderías o centros de atención a mayores dependientes existentes en la zona.

Responsable de la ejecución

Concejalía de Igualdad y ADL

Fecha implantación

Diciembre 2022

Recursos

Económicos	Materiales	Personales
Costes de personal, papelería y suministros y derivados de contratación externa si procede	Medios informáticos, material de oficina, despacho o instalaciones habilitadas y materiales, en su caso, necesarios	Personal del área y concejalías correspondientes

Indicadores de seguimiento

Documentos creado y actualizado (sí / no) y Difusión realizada (sí / no)

Indicadores de resultado

Nivel de ejecución

- Pendiente
- En ejecución
- Finalizada

Motivo por el que la medida no se ha iniciado, en su caso	<input type="checkbox"/> Falta de recursos humanos <input type="checkbox"/> Falta de recursos materiales <input type="checkbox"/> Falta de recursos económicos <input checked="" type="checkbox"/> Falta de tiempo <input type="checkbox"/> Falta de implicación/participación <input type="checkbox"/> Descoordinación con otros departamentos <input type="checkbox"/> Desconocimiento sobre cómo desarrollar la medida <input checked="" type="checkbox"/> Otros motivos: A nivel ayuntamiento, se creó por parte de la concejalía de igualdad un catálogo con los permisos a disposición del personal del ayuntamiento. Quedaría pendiente realizar uno general para la ciudadanía.
Indicadores de proceso	<input checked="" type="checkbox"/> Adecuación de los recursos asignados <input type="checkbox"/> Dificultades y barreras en la implementación (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Soluciones adoptadas (especificar aquí)
Indicadores de impacto	<input type="checkbox"/> Reducción de desigualdades (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Mejoras producidas (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Documentación acreditativa de la ejecución de la medida (especificar aquí)

ÁREA 2. ACCIÓN 5

Descripción	Facilitar la conciliación de la vida personal, familiar y laboral con el impulso de una guardería municipal.		
Responsable de la ejecución	Concejalía de Igualdad y ADL		
Fecha implantación	Diciembre 2022		
Recursos	Económicos	Materiales	Personales
	Costes de personal, papelería y suministros y derivados de contratación externa si procede	Medios informáticos, material de oficina, despacho o instalaciones habilitadas y materiales, en su caso, necesarios	Personal del área y concejalías correspondientes
Indicadores de seguimiento			

Guardería municipal impulsada y creada (sí / no), N.º de niños/as que han disfrutado del servicio y Satisfacción percibida por las madres y los padres

Indicadores de resultado

Nivel de ejecución	<input checked="" type="checkbox"/> Pendiente <input type="checkbox"/> En ejecución <input type="checkbox"/> Finalizada
Motivo por el que la medida no se ha iniciado, en su caso	<input checked="" type="checkbox"/> Falta de recursos humanos <input checked="" type="checkbox"/> Falta de recursos materiales <input checked="" type="checkbox"/> Falta de recursos económicos <input checked="" type="checkbox"/> Falta de tiempo <input type="checkbox"/> Falta de implicación/participación <input type="checkbox"/> Descoordinación con otros departamentos <input checked="" type="checkbox"/> Desconocimiento sobre cómo desarrollar la medida <input checked="" type="checkbox"/> Otros motivos: Esta acción creemos que no está a nuestro alcance
Indicadores de proceso	<input type="checkbox"/> Adecuación de los recursos asignados <input type="checkbox"/> Dificultades y barreras en la implementación (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Soluciones adoptadas (especificar aquí)
Indicadores de impacto	<input type="checkbox"/> Reducción de desigualdades (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Mejoras producidas (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Documentación acreditativa de la ejecución de la medida (especificar aquí)

ÁREA 2. ACCIÓN 13

Descripción	Intervención psicosocial dirigida a facilitar y mejorar la autonomía, autoestima y toma de decisiones de mujeres con cargas familiares y en situación de especial dificultad sociofamiliar.		
Responsable de la ejecución	Concejalía de Igualdad, Concejalía de Cultura y Educación y área de Servicios Sociales		
Fecha implantación	Junio 2025		
Recursos	Económicos	Materiales	Personales

Costes de personal, papelería y suministros y derivados de contratación externa si procede

Medios informáticos, material de oficina, despacho o instalaciones habilitadas y materiales, en su caso, necesarios

Personal del área y concejalías correspondientes

Indicadores de seguimiento

Intervención realizada (sí / no), Mecanismos empleados y Satisfacción percibida por el colectivo

Indicadores de resultado

Nivel de ejecución

Pendiente En ejecución Finalizada

Motivo por el que la medida no se ha iniciado, en su caso

Falta de recursos humanos
 Falta de recursos materiales
 Falta de recursos económicos
 Falta de tiempo
 Falta de implicación/participación
 Descoordinación con otros departamentos
 Desconocimiento sobre cómo desarrollar la medida
 Otros motivos: Desde la concejalía, si alguna mujer ha necesitado asesoramiento se le ha orientado y/o derivado a recurso especializado

Indicadores de proceso

Adecuación de los recursos asignados
 Dificultades y barreras en la implementación (especificar aquí)
 Soluciones adoptadas (especificar aquí)

Indicadores de impacto

Reducción de desigualdades (especificar aquí)
 Mejoras producidas (especificar aquí)
 Documentación acreditativa de la ejecución de la medida (especificar aquí)

ÁREA 2. ACCIÓN 7

Descripción

Fomentar la inserción socio laboral de mujeres en situación de exclusión social y/o mujeres con diversidad funcional a través de cursos-talleres, sobre todo si se trata de mujeres teniendo en cuenta la doble discriminación a la que se enfrentan.

Responsable de la ejecución	Concejalía de igualdad, Comité de Igualdad, área de Servicios Sociales y ADL		
Fecha implantación	Diciembre 2024		
Recursos	Económicos	Materiales	Personales
	Costes de personal, papelería y suministros y derivados de contratación externa si procede	Medios informáticos, material de oficina, despacho o instalaciones habilitadas y materiales, en su caso, necesarios	Personal del área y concejalías correspondientes
Indicadores de seguimiento			
fomento de la inserción realizado (sí / no) y % de aumento de contratación de personas en situación de exclusión social y/o personas con diversidad funcional			
Indicadores de resultado			
Nivel de ejecución	<input type="checkbox"/> Pendiente	<input type="checkbox"/> En ejecución	<input checked="" type="checkbox"/> Finalizada
Motivo por el que la medida no se ha iniciado, en su caso	<input type="checkbox"/> Falta de recursos humanos <input type="checkbox"/> Falta de recursos materiales <input type="checkbox"/> Falta de recursos económicos <input type="checkbox"/> Falta de tiempo <input type="checkbox"/> Falta de implicación/participación <input type="checkbox"/> Descoordinación con otros departamentos <input type="checkbox"/> Desconocimiento sobre cómo desarrollar la medida <input checked="" type="checkbox"/> Otros motivos: Desde el ADL se llevan a cabo talleres de empleo, cursos y formaciones dedicadas al colectivo mencionado		
Indicadores de proceso	<input checked="" type="checkbox"/> Adecuación de los recursos asignados <input type="checkbox"/> Dificultades y barreras en la implementación (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Soluciones adoptadas (especificar aquí)		
Indicadores de impacto	<input type="checkbox"/> Reducción de desigualdades (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Mejoras producidas (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Documentación acreditativa de la ejecución de la medida (especificar aquí)		

ÁREA 2. ACCIÓN 8

Descripción	Campaña de aumento del volumen de contratación femenina en Crevillent.		
Responsable de la ejecución	Concejalía de igualdad, Comité de Igualdad, Concejalía de Empleo y ADL		
Fecha implantación	Junio 2025		
Recursos	Económicos	Materiales	Personales
	Costes de personal, papelería y suministros y derivados de contratación externa si procede	Medios informáticos, material de oficina, despacho o instalaciones habilitadas y materiales, en su caso, necesarios	Personal del área y concejalías correspondientes

Indicadores de seguimiento

Fomento de la empleabilidad realizada (Sí / No) y Reducción / Aumento del % de desempleo femenino

Indicadores de resultado

Nivel de ejecución	<input checked="" type="checkbox"/> Pendiente	<input type="checkbox"/> En ejecución	<input type="checkbox"/> Finalizada
Motivo por el que la medida no se ha iniciado, en su caso	<input type="checkbox"/> Falta de recursos humanos <input type="checkbox"/> Falta de recursos materiales <input type="checkbox"/> Falta de recursos económicos <input type="checkbox"/> Falta de tiempo <input type="checkbox"/> Falta de implicación/participación <input type="checkbox"/> Descoordinación con otros departamentos <input checked="" type="checkbox"/> Desconocimiento sobre cómo desarrollar la medida <input checked="" type="checkbox"/> Otros motivos: Esta acción, sería más adecuada para realizarla con las empresas del municipio y/u otro departamento		
Indicadores de proceso	<input type="checkbox"/> Adecuación de los recursos asignados <input type="checkbox"/> Dificultades y barreras en la implementación (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Soluciones adoptadas (especificar aquí)		

Indicadores de
impacto

- Reducción de desigualdades (especificar aquí)
- Mejoras producidas (especificar aquí)
- Documentación acreditativa de la ejecución de la medida (especificar aquí)

ÁREA 2. ACCIÓN 9

Descripción

Realización de jornadas formativas o talleres, para fomentar la cultura del emprendimiento, creación y gestión de empresas, emprendimiento con redes/informática, intercambio de experiencias etc., entre las mujeres de Crevillent.

Responsable
de la ejecución

Concejalía de Igualdad y ADL

Fecha
implantación

Junio 2025

Recursos	Económicos	Materiales	Personales
	Costes de personal, papelería y suministros y derivados de contratación externa si procede	Medios informáticos, material de oficina, despacho o instalaciones habilitadas y materiales, en su caso, necesarios	Personal del área y concejalías correspondientes

Indicadores de seguimiento

Jornadas / talleres realizados/as (sí / no) y N.º de asistentes mujeres y hombres

Indicadores de resultado

Nivel de
ejecución

- Pendiente
- En ejecución
- Finalizada

Motivo por el que la medida no se ha iniciado, en su caso	<input type="checkbox"/> Falta de recursos humanos <input type="checkbox"/> Falta de recursos materiales <input type="checkbox"/> Falta de recursos económicos <input type="checkbox"/> Falta de tiempo <input type="checkbox"/> Falta de implicación/participación <input type="checkbox"/> Descoordinación con otros departamentos <input checked="" type="checkbox"/> Desconocimiento sobre cómo desarrollar la medida <input checked="" type="checkbox"/> Otros motivos: Esta acción, sería más adecuada para realizarla con las empresas del municipio y/u otro departamento
Indicadores de proceso	<input type="checkbox"/> Adecuación de los recursos asignados <input type="checkbox"/> Dificultades y barreras en la implementación (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Soluciones adoptadas (especificar aquí)
Indicadores de impacto	<input type="checkbox"/> Reducción de desigualdades (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Mejoras producidas (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Documentación acreditativa de la ejecución de la medida (especificar aquí)

ÁREA 2. ACCIÓN 11

Descripción	Fomento de medidas de sensibilización en el sector de la agricultura en el municipio, para potenciar la titularidad agrícola femenina.		
Responsable de la ejecución	Concejalía de igualdad, Concejalía de Comercio y Desarrollo y ADL		
Fecha implantación	Diciembre 2022		
Recursos	Económicos	Materiales	Personales
	Costes de personal, papelería y suministros y derivados de contratación externa si procede	Medios informáticos, material de oficina, despacho o instalaciones habilitadas y materiales, en su caso, necesarios	Personal del área y concejalías correspondientes
Indicadores de seguimiento			

Medidas de sensibilización realizada (sí / no) y N.º de titularidades y aumento de las mujeres en la agricultura local

Indicadores de resultado

Nivel de ejecución	<input checked="" type="checkbox"/> Pendiente	<input type="checkbox"/> En ejecución	<input type="checkbox"/> Finalizada
Motivo por el que la medida no se ha iniciado, en su caso	<input type="checkbox"/> Falta de recursos humanos <input type="checkbox"/> Falta de recursos materiales <input type="checkbox"/> Falta de recursos económicos <input type="checkbox"/> Falta de tiempo <input type="checkbox"/> Falta de implicación/participación <input type="checkbox"/> Descoordinación con otros departamentos <input checked="" type="checkbox"/> Desconocimiento sobre cómo desarrollar la medida <input checked="" type="checkbox"/> Otros motivos: Esta acción, sería más adecuada para realizarla con las empresas del municipio y/u otro departamento		
Indicadores de proceso	<input type="checkbox"/> Adecuación de los recursos asignados <input type="checkbox"/> Dificultades y barreras en la implementación (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Soluciones adoptadas (especificar aquí)		
Indicadores de impacto	<input type="checkbox"/> Reducción de desigualdades (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Mejoras producidas (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Documentación acreditativa de la ejecución de la medida (especificar aquí)		

ÁREA 2. ACCIÓN 12

Descripción	Aplicación de incentivos económicos/bonificaciones a mujeres emprendedoras que creen una empresa en Crevillent.		
Responsable de la ejecución	Concejalía de igualdad, Concejalía de Comercio y Desarrollo y ADL		
Fecha implantación	Diciembre 2022		
Recursos	Económicos	Materiales	Personales
	Costes de personal, papelería y suministros y derivados de contratación externa si procede	Medios informáticos, material de oficina, despacho o instalaciones habilitadas y materiales, en su caso, necesarios	Personal del área y concejalías correspondientes

Indicadores de seguimiento

Dotación presupuestaria a la bonificación / incentivo económico aplicada (si / no) ,
Incentivos / bonificaciones económicas aplicadas y N.º de empresas creadas a través de
la aplicación de incentivos / bonificaciones

Indicadores de resultado

Nivel de ejecución	<input checked="" type="checkbox"/> Pendiente	<input type="checkbox"/> En ejecución	<input type="checkbox"/> Finalizada
Motivo por el que la medida no se ha iniciado, en su caso	<input type="checkbox"/> Falta de recursos humanos <input type="checkbox"/> Falta de recursos materiales <input type="checkbox"/> Falta de recursos económicos <input type="checkbox"/> Falta de tiempo <input type="checkbox"/> Falta de implicación/participación <input type="checkbox"/> Descoordinación con otros departamentos <input checked="" type="checkbox"/> Desconocimiento sobre cómo desarrollar la medida <input checked="" type="checkbox"/> Otros motivos: Esta acción, sería más adecuada para realizarla con las empresas del municipio y/u otro departamento		
Indicadores de proceso	<input type="checkbox"/> Adecuación de los recursos asignados <input type="checkbox"/> Dificultades y barreras en la implementación (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Soluciones adoptadas (especificar aquí)		
Indicadores de impacto	<input type="checkbox"/> Reducción de desigualdades (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Mejoras producidas (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Documentación acreditativa de la ejecución de la medida (especificar aquí)		

ÁREA 2. ACCIÓN 14

Descripción	Talleres de empoderamiento y de orientación laboral con mujeres del medio rural.		
Responsable de la ejecución	Concejalía de Igualdad y ADL		
Fecha implantación	Diciembre 2022		
Recursos	Económicos	Materiales	Personales

Costes de personal, papelería y suministros y derivados de contratación externa si procede

Medios informáticos, material de oficina, despacho o instalaciones habilitadas y materiales, en su caso, necesarios

Personal del área y concejalías correspondientes

Indicadores de seguimiento

Talleres realizados (sí / no) y Satisfacción percibida por el colectivo

Indicadores de resultado

Nivel de ejecución

Pendiente En ejecución Finalizada

Motivo por el que la medida no se ha iniciado, en su caso

Falta de recursos humanos
 Falta de recursos materiales
 Falta de recursos económicos
 Falta de tiempo
 Falta de implicación/participación
 Descoordinación con otros departamentos
 Desconocimiento sobre cómo desarrollar la medida
 Otros motivos: Desde el ADL se llevan a cabo talleres de empleo, cursos y formaciones dedicadas al colectivo mencionado. Conjuntamente, la concejalía de igualdad ha realizado talleres de relajación, gestión emocional y empoderamiento a lo largo de la vigencia del plan.

Indicadores de proceso

Adecuación de los recursos asignados
 Dificultades y barreras en la implementación (especificar aquí)
 Soluciones adoptadas (especificar aquí)

Indicadores de impacto

Reducción de desigualdades (especificar aquí)
 Mejoras producidas (especificar aquí)
 Documentación acreditativa de la ejecución de la medida (especificar aquí)

ÁREA 3 ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

ÁREA 3. ACCIÓN 1

Descripción	Organizar talleres/charlas para dar información sobre recursos dirigidos a las mujeres víctimas de violencia de género, así como en materia de prevención de la violencia de género desde distintos ámbitos municipales (jurídico, sanitario, policial, etc.).		
Responsable de la ejecución	Concejalía de Igualdad y Comité de Igualdad Municipal		
Fecha implantación	Junio 2025		
Recursos	Económicos	Materiales	Personales
	Costes de personal, papelería y suministros y derivados de contratación externa si procede	Medios informáticos, material de oficina, despacho o instalaciones habilitadas y materiales, en su caso, necesarios	Personal del área y concejalías correspondientes

Indicadores de seguimiento

Eventos organizados (Sí / No), N.º de talleres, debates, conferencias, etc. y N.º de asistentes mujeres y hombres

Indicadores de resultado

Nivel de ejecución Pendiente En ejecución Finalizada

Motivo por el que la medida no se ha iniciado, en su caso	<input type="checkbox"/> Falta de recursos humanos <input type="checkbox"/> Falta de recursos materiales <input type="checkbox"/> Falta de recursos económicos <input type="checkbox"/> Falta de tiempo <input type="checkbox"/> Falta de implicación/participación <input type="checkbox"/> Descoordinación con otros departamentos <input type="checkbox"/> Desconocimiento sobre cómo desarrollar la medida <input checked="" type="checkbox"/> Otros motivos: A lo largo de la vigencia del plan, se han realizado talleres, ponencia, charlas... en los que se han dado a conocer estos recursos
Indicadores de proceso	<input checked="" type="checkbox"/> Adecuación de los recursos asignados <input type="checkbox"/> Dificultades y barreras en la implementación (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Soluciones adoptadas (especificar aquí)
Indicadores de impacto	<input type="checkbox"/> Reducción de desigualdades (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Mejoras producidas (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Documentación acreditativa de la ejecución de la medida (especificar aquí)

ÁREA 3. ACCIÓN 11

Descripción	Impartición de talleres para la detección de contenidos sexistas en las tradiciones y manifestaciones artísticas y culturales para la supresión de los estereotipos de género en las actividades festivas del municipio.		
Responsable de la ejecución	Concejalía de igualdad, concejalía de cultura, concejalía de turismo y comercio y concejalía de festejos		
Fecha implantación	Diciembre 2023		
Recursos	Económicos	Materiales	Personales
	Costes de personal, papelería y suministros y derivados de contratación externa si procede	Medios informáticos, material de oficina, despacho o instalaciones habilitadas y materiales, en su caso, necesarios	Personal del área y concejalías correspondientes

Indicadores de seguimiento

N.º de talleres organizados, N.º de asistentes desagregado por sexo y Satisfacción percibida

Indicadores de resultado

Nivel de ejecución	<input type="checkbox"/> Pendiente <input type="checkbox"/> En ejecución <input checked="" type="checkbox"/> Finalizada
Motivo por el que la medida no se ha iniciado, en su caso	<input type="checkbox"/> Falta de recursos humanos <input type="checkbox"/> Falta de recursos materiales <input type="checkbox"/> Falta de recursos económicos <input type="checkbox"/> Falta de tiempo <input type="checkbox"/> Falta de implicación/participación <input type="checkbox"/> Descoordinación con otros departamentos <input type="checkbox"/> Desconocimiento sobre cómo desarrollar la medida <input checked="" type="checkbox"/> Otros motivos: La perspectiva de género planteada en esta acción se ha tenido y mencionado a lo largo de las acciones tanto formativas como de sensibilización llevadas a cabo por la concejalía
Indicadores de proceso	<input checked="" type="checkbox"/> Adecuación de los recursos asignados <input type="checkbox"/> Dificultades y barreras en la implementación (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Soluciones adoptadas (especificar aquí)
Indicadores de impacto	<input type="checkbox"/> Reducción de desigualdades (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Mejoras producidas (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Documentación acreditativa de la ejecución de la medida (especificar aquí)

ÁREA 3. ACCIÓN 2

Descripción	Incorporar la educación contra la violencia dentro de las acciones educativas de los colegios.		
Responsable de la ejecución	Concejalía de igualdad y Concejalía de Cultura y Educación		
Fecha implantación	Junio 2025		
Recursos	Económicos	Materiales	Personales

Costes de personal, papelería y suministros y derivados de contratación externa si procede

Medios informáticos, material de oficina, despacho o instalaciones habilitadas y materiales, en su caso, necesarios

Personal del área y concejalías correspondientes

Indicadores de seguimiento

Creado material para la educación contra la violencia (sí / no) y Incorporación de la educación contra la violencia dentro de las acciones educativas de los colegios (sí / no)

Indicadores de resultado

Nivel de ejecución

- Pendiente En ejecución Finalizada

Motivo por el que la medida no se ha iniciado, en su caso

- Falta de recursos humanos
 Falta de recursos materiales
 Falta de recursos económicos
 Falta de tiempo
 Falta de implicación/participación
 Descoordinación con otros departamentos
 Desconocimiento sobre cómo desarrollar la medida
 Otros motivos: En los centros educativos se imparten todos los años talleres de prevención de violencia de género, de relaciones sanas, de cómo detectar la violencia de género, recursos municipales...

Indicadores de proceso

- Adecuación de los recursos asignados
 Dificultades y barreras en la implementación (especificar aquí)
 Soluciones adoptadas (especificar aquí)

Indicadores de impacto

- Reducción de desigualdades (especificar aquí)
 Mejoras producidas (especificar aquí)
 Documentación acreditativa de la ejecución de la medida (especificar aquí)

ÁREA 3. ACCIÓN 5

Descripción

Acciones formativas y de prevención dirigidas a la tolerancia cero a la violencia de género de toda la sociedad.

Responsable de la ejecución	Concejalía de igualdad		
Fecha implantación	Junio 2025		
Recursos	Económicos	Materiales	Personales
	Costes de personal, papelería y suministros y derivados de contratación externa si procede	Medios informáticos, material de oficina, despacho o instalaciones habilitadas y materiales, en su caso, necesarios	Personal del área y concejalías correspondientes

Indicadores de seguimiento

Acciones formativas y de prevención organizadas (sí / no), N.º de asistentes desagregado por sexo y N.º de actividades realizadas

Indicadores de resultado

Nivel de ejecución	<input type="checkbox"/> Pendiente <input type="checkbox"/> En ejecución <input checked="" type="checkbox"/> Finalizada
Motivo por el que la medida no se ha iniciado, en su caso	<input type="checkbox"/> Falta de recursos humanos <input type="checkbox"/> Falta de recursos materiales <input type="checkbox"/> Falta de recursos económicos <input type="checkbox"/> Falta de tiempo <input type="checkbox"/> Falta de implicación/participación <input type="checkbox"/> Descoordinación con otros departamentos <input type="checkbox"/> Desconocimiento sobre cómo desarrollar la medida <input checked="" type="checkbox"/> Otros motivos: En los centros educativos se imparten todos los años talleres de prevención de violencia de género, de relaciones sanas, de cómo detectar la violencia de género, recursos municipales...
Indicadores de proceso	<input checked="" type="checkbox"/> Adecuación de los recursos asignados <input type="checkbox"/> Dificultades y barreras en la implementación (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Soluciones adoptadas (especificar aquí)
Indicadores de impacto	<input type="checkbox"/> Reducción de desigualdades (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Mejoras producidas (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Documentación acreditativa de la ejecución de la medida (especificar aquí)

ÁREA 3. ACCIÓN 3

Descripción	Formación a profesionales para mejorar la atención, coordinación y detección de episodios de violencia de género o acoso en el municipio.		
Responsable de la ejecución	Concejalía de igualdad y Concejalía de Cultura y Educación		
Fecha implantación	Junio 2025		
Recursos	Económicos	Materiales	Personales
	Costes de personal, papelería y suministros y derivados de contratación externa si procede	Medios informáticos, material de oficina, despacho o instalaciones habilitadas y materiales, en su caso, necesarios	Personal del área y concejalías correspondientes

Indicadores de seguimiento

Profesionales formados (sí / no) y N.º de personas formadas en la materia, desagregado por sexo

Indicadores de resultado

Nivel de ejecución	<input type="checkbox"/> Pendiente <input type="checkbox"/> En ejecución <input checked="" type="checkbox"/> Finalizada
Motivo por el que la medida no se ha iniciado, en su caso	<input type="checkbox"/> Falta de recursos humanos <input type="checkbox"/> Falta de recursos materiales <input type="checkbox"/> Falta de recursos económicos <input type="checkbox"/> Falta de tiempo <input type="checkbox"/> Falta de implicación/participación <input type="checkbox"/> Descoordinación con otros departamentos <input type="checkbox"/> Desconocimiento sobre cómo desarrollar la medida <input checked="" type="checkbox"/> Otros motivos: Se han ofrecido tanto a los centros educativos como a la ciudadanía formaciones presenciales y online sobre esta temática
Indicadores de proceso	<input checked="" type="checkbox"/> Adecuación de los recursos asignados <input type="checkbox"/> Dificultades y barreras en la implementación (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Soluciones adoptadas (especificar aquí)

Indicadores de impacto

- Reducción de desigualdades (especificar aquí)
- Mejoras producidas (especificar aquí)
- Documentación acreditativa de la ejecución de la medida (especificar aquí)

ÁREA 3. ACCIÓN 7

Descripción

Implantar y/o registrar un sistema de coordinación documentado, de todos los agentes implicados en el tratamiento de casos u episodios relacionados con la violencia de género.

Responsable de la ejecución

Concejalía de Igualdad y agentes implicados

Fecha implantación

Junio 2025

Recursos	Económicos	Materiales	Personales
	Costes de personal, papelería y suministros y derivados de contratación externa si procede	Medios informáticos, material de oficina, despacho o instalaciones habilitadas y materiales, en su caso, necesarios	Personal del área y concejalías correspondientes

Indicadores de seguimiento

Creación del sistema de coordinación documentado (sí / no) y Implantación del sistema de coordinación (sí / no)

Indicadores de resultado

Nivel de ejecución

- Pendiente
- En ejecución
- Finalizada

Motivo por el que la medida no se ha iniciado, en su caso	<input type="checkbox"/> Falta de recursos humanos <input type="checkbox"/> Falta de recursos materiales <input type="checkbox"/> Falta de recursos económicos <input type="checkbox"/> Falta de tiempo <input type="checkbox"/> Falta de implicación/participación <input type="checkbox"/> Descoordinación con otros departamentos <input type="checkbox"/> Desconocimiento sobre cómo desarrollar la medida <input checked="" type="checkbox"/> Otros motivos: Desde el año 2023 contamos con un protocolo para casos de VioGén y, en caso de necesidad, queda todo registrado en <i>Sedipualba</i> . Todo el personal del ayuntamiento implicado tiene acceso
Indicadores de proceso	<input checked="" type="checkbox"/> Adecuación de los recursos asignados <input type="checkbox"/> Dificultades y barreras en la implementación (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Soluciones adoptadas (especificar aquí)
Indicadores de impacto	<input type="checkbox"/> Reducción de desigualdades (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Mejoras producidas (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Documentación acreditativa de la ejecución de la medida (especificar aquí)

ÁREA 3. ACCIÓN 4

Descripción	Organizar actividades dirigidas a adolescentes que permitan identificar, prevenir y actuar sobre los casos de violencia.		
Responsable de la ejecución	Concejalía de igualdad		
Fecha implantación	Junio 2025		
Recursos	Económicos	Materiales	Personales
	Costes de personal, papelería y suministros y derivados de contratación externa si procede	Medios informáticos, material de oficina, despacho o instalaciones habilitadas y materiales, en su caso, necesarios	Personal del área y concejalías correspondientes
Indicadores de seguimiento			

Actividades organizadas (sí / no), N.º de asistentes desagregado por sexo y N.º de actividades realizadas

Indicadores de resultado

Nivel de ejecución	<input type="checkbox"/> Pendiente <input type="checkbox"/> En ejecución <input checked="" type="checkbox"/> Finalizada
Motivo por el que la medida no se ha iniciado, en su caso	<input type="checkbox"/> Falta de recursos humanos <input type="checkbox"/> Falta de recursos materiales <input type="checkbox"/> Falta de recursos económicos <input type="checkbox"/> Falta de tiempo <input type="checkbox"/> Falta de implicación/participación <input type="checkbox"/> Descoordinación con otros departamentos <input type="checkbox"/> Desconocimiento sobre cómo desarrollar la medida <input checked="" type="checkbox"/> Otros motivos: En los centros educativos se imparten todos los años talleres de prevención de violencia de género, de relaciones sanas, de cómo detectar la violencia de género, recursos municipales...
Indicadores de proceso	<input checked="" type="checkbox"/> Adecuación de los recursos asignados <input type="checkbox"/> Dificultades y barreras en la implementación (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Soluciones adoptadas (especificar aquí)
Indicadores de impacto	<input type="checkbox"/> Reducción de desigualdades (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Mejoras producidas (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Documentación acreditativa de la ejecución de la medida (especificar aquí)

ÁREA 3. ACCIÓN 6

Descripción	Campaña de concienciación dirigida a las mujeres sobre la importancia de denunciar las agresiones.		
Responsable de la ejecución	Concejalía de igualdad y Concejalía de Cultura y Educación		
Fecha implantación	Junio 2025		
Recursos	Económicos	Materiales	Personales

Costes de personal,
papelería y
suministros y
derivados de
contratación externa
si procede

Medios informáticos,
material de oficina,
despacho o
instalaciones
habilitadas y
materiales, en su
caso, necesarios

Personal del área y
concejalías
correspondientes

Indicadores de seguimiento

Campañas de concienciación organizadas (sí / no), N.º de asistentes desagregado por sexo e Implantación del sistema de coordinación (sí / no)

Indicadores de resultado

Nivel de
ejecución

Pendiente En ejecución Finalizada

Motivo por el
que la medida
no se ha
iniciado, en su
caso

Falta de recursos humanos
 Falta de recursos materiales
 Falta de recursos económicos
 Falta de tiempo
 Falta de implicación/participación
 Descoordinación con otros departamentos
 Desconocimiento sobre cómo desarrollar la medida
 Otros motivos: Sobre todo dentro de las campañas del 25N se han llevado a cabo puntos violeta en el mercado semanal, talleres, formaciones, etc. acerca de este tema

Indicadores de
proceso

Adecuación de los recursos asignados
 Dificultades y barreras en la implementación (especificar aquí)
 Soluciones adoptadas (especificar aquí)

Indicadores de
impacto

Reducción de desigualdades (especificar aquí)
 Mejoras producidas (especificar aquí)
 Documentación acreditativa de la ejecución de la medida (especificar aquí)

ÁREA 3. ACCIÓN 8

Descripción

Celebración de Jornadas dirigidas a empresas para hablar de acoso laboral, acoso moral, acoso sexual y acoso por razón de sexo (legislación vigente, implantación de protocolos, etc.).

Responsable de la ejecución	Concejalía de igualdad, Policía Local y Comité de igualdad		
Fecha implantación	Diciembre 2023		
Recursos	Económicos	Materiales	Personales
	Costes de personal, papelería y suministros y derivados de contratación externa si procede	Medios informáticos, material de oficina, despacho o instalaciones habilitadas y materiales, en su caso, necesarios	Personal del área y concejalías correspondientes
Indicadores de seguimiento			
Jornadas celebradas (sí / no) y N.º de asistentes hombres y mujeres			
Indicadores de resultado			
Nivel de ejecución	<input type="checkbox"/> Pendiente <input checked="" type="checkbox"/> En ejecución <input type="checkbox"/> Finalizada		
Motivo por el que la medida no se ha iniciado, en su caso	<input type="checkbox"/> Falta de recursos humanos <input type="checkbox"/> Falta de recursos materiales <input type="checkbox"/> Falta de recursos económicos <input checked="" type="checkbox"/> Falta de tiempo <input type="checkbox"/> Falta de implicación/participación <input type="checkbox"/> Descoordinación con otros departamentos <input type="checkbox"/> Desconocimiento sobre cómo desarrollar la medida <input checked="" type="checkbox"/> Otros motivos: Se han realizado acciones de este tipo pero dirigido a la ciudadanía en general y no tan específico para empresas		
Indicadores de proceso	<input checked="" type="checkbox"/> Adecuación de los recursos asignados <input type="checkbox"/> Dificultades y barreras en la implementación (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Soluciones adoptadas (especificar aquí)		
Indicadores de impacto	<input type="checkbox"/> Reducción de desigualdades (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Mejoras producidas (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Documentación acreditativa de la ejecución de la medida (especificar aquí)		

ÁREA 3. ACCIÓN 9

Descripción	Realizar un estudio específico que permita identificar la incidencia de la violencia de género a nivel municipal.		
Responsable de la ejecución	Concejalía de Igualdad y Comité de Igualdad Municipal		
Fecha implantación	Diciembre 2024		
Recursos	Económicos	Materiales	Personales
	Costes de personal, papelería y suministros y derivados de contratación externa si procede	Medios informáticos, material de oficina, despacho o instalaciones habilitadas y materiales, en su caso, necesarios	Personal del área y concejalías correspondientes

Indicadores de seguimiento

Estudio realizado (sí / no) y Conclusiones obtenidas

Indicadores de resultado

Nivel de ejecución	<input type="checkbox"/> Pendiente <input checked="" type="checkbox"/> En ejecución <input type="checkbox"/> Finalizada
Motivo por el que la medida no se ha iniciado, en su caso	<input type="checkbox"/> Falta de recursos humanos <input type="checkbox"/> Falta de recursos materiales <input type="checkbox"/> Falta de recursos económicos <input type="checkbox"/> Falta de tiempo <input type="checkbox"/> Falta de implicación/participación <input type="checkbox"/> Descoordinación con otros departamentos <input type="checkbox"/> Desconocimiento sobre cómo desarrollar la medida <input checked="" type="checkbox"/> Otros motivos: No hay un estudio como tal pero, gracias a la coordinación con los servicios de emergencias municipales y el protocolo VioGén se conocer y se tiene en cuenta
Indicadores de proceso	<input checked="" type="checkbox"/> Adecuación de los recursos asignados <input type="checkbox"/> Dificultades y barreras en la implementación (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Soluciones adoptadas (especificar aquí)

Indicadores de
impacto

- Reducción de desigualdades (especificar aquí)
- Mejoras producidas (especificar aquí)
- Documentación acreditativa de la ejecución de la medida (especificar aquí)

ÁREA 3. ACCIÓN 10

Descripción

Realizar cursos de autoprotección orientados a las mujeres del municipio.

Responsable
de la ejecución

Concejalía de Igualdad y Comité de Igualdad Municipal

Fecha
implantación

Diciembre 2024

Recursos	Económicos	Materiales	Personales
	Costes de personal, papelería y suministros y derivados de contratación externa si procede	Medios informáticos, material de oficina, despacho o instalaciones habilitadas y materiales, en su caso, necesarios	Personal del área y concejalías correspondientes

Indicadores de seguimiento

Curso realizado (Sí / no) y N.º de participantes

Indicadores de resultado

Nivel de
ejecución

- Pendiente
- En ejecución
- Finalizada

Motivo por el que la medida no se ha iniciado, en su caso	<input type="checkbox"/> Falta de recursos humanos <input type="checkbox"/> Falta de recursos materiales <input type="checkbox"/> Falta de recursos económicos <input type="checkbox"/> Falta de tiempo <input type="checkbox"/> Falta de implicación/participación <input type="checkbox"/> Descoordinación con otros departamentos <input type="checkbox"/> Desconocimiento sobre cómo desarrollar la medida <input checked="" type="checkbox"/> Otros motivos: A lo largo de la vigencia del plan, la policía local ha llevado a cabo talleres de defensa personal para mujeres, sobre todo, de cara al 25N
Indicadores de proceso	<input checked="" type="checkbox"/> Adecuación de los recursos asignados <input type="checkbox"/> Dificultades y barreras en la implementación (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Soluciones adoptadas (especificar aquí)
Indicadores de impacto	<input type="checkbox"/> Reducción de desigualdades (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Mejoras producidas (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Documentación acreditativa de la ejecución de la medida (especificar aquí)

ÁREA 4 EDUCACIÓN Y PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD DE GÉNERO

ÁREA 4. ACCIÓN 1

Descripción	Disponer de una base de datos de los cursos realizados en todas las concejalías del Ayuntamiento que impartan formación a la ciudadanía, desagregando por sexo los/as asistentes.		
Responsable de la ejecución	Concejalía de Igualdad y área de formación		
Fecha implantación	Junio 2025		
Recursos	Económicos	Materiales	Personales

Costes de personal,
papelería y
suministros y
derivados de
contratación externa
si procede

Medios informáticos,
material de oficina,
despacho o
instalaciones
habilitadas y
materiales, en su
caso, necesarios

Personal del área y
concejalías
correspondientes

Indicadores de seguimiento

Base de datos creada / actualizada (Sí / No), N.º de asistentes (mujer / hombre) y
Conclusiones obtenidas

Indicadores de resultado

Nivel de
ejecución

Pendiente En ejecución Finalizada

Motivo por el
que la medida
no se ha
iniciado, en su
caso

Falta de recursos humanos
 Falta de recursos materiales
 Falta de recursos económicos
 Falta de tiempo
 Falta de implicación/participación
 Descoordinación con otros departamentos
 Desconocimiento sobre cómo desarrollar la medida
 Otros motivos: Esta acción ha sido solicitada a RRHH ya que desde allí llevan a cabo el registro de todas las formaciones de todos los departamentos del ayuntamiento. Además, desde el área de igualdad, se realiza el conteo desagregado por sexo, de las acciones que plantea el área.

Indicadores de
proceso

Adecuación de los recursos asignados
 Dificultades y barreras en la implementación (especificar aquí)
 Soluciones adoptadas (especificar aquí)

Indicadores de
impacto

Reducción de desigualdades (especificar aquí)
 Mejoras producidas (especificar aquí)
 Documentación acreditativa de la ejecución de la medida (especificar aquí)

ÁREA 4. ACCIÓN 2

Descripción	Promover el acceso al mercado de trabajo de las mujeres en profesiones en las que estén subrepresentadas a través de campañas de sensibilización, jornadas, etc.		
Responsable de la ejecución	Concejalía de Igualdad, Concejalía de Comercio y Desarrollo, y área de ADL.		
Fecha implantación	Diciembre 2024		
Recursos	Económicos	Materiales	Personales
	Costes de personal, papelería y suministros y derivados de contratación externa si procede	Medios informáticos, material de oficina, despacho o instalaciones habilitadas y materiales, en su caso, necesarios	Personal del área y concejalías correspondientes

Indicadores de seguimiento

Aumento del porcentaje de contratación femenina en profesiones donde se encuentran subrepresentadas, Acceso de las mujeres al mercado de trabajo promovido (sí / no) y N.º campañas o talleres realizadas

Indicadores de resultado

Nivel de ejecución	<input checked="" type="checkbox"/> Pendiente	<input type="checkbox"/> En ejecución	<input type="checkbox"/> Finalizada
Motivo por el que la medida no se ha iniciado, en su caso	<input type="checkbox"/> Falta de recursos humanos <input type="checkbox"/> Falta de recursos materiales <input type="checkbox"/> Falta de recursos económicos <input checked="" type="checkbox"/> Falta de tiempo <input type="checkbox"/> Falta de implicación/participación <input type="checkbox"/> Descoordinación con otros departamentos <input checked="" type="checkbox"/> Desconocimiento sobre cómo desarrollar la medida <input checked="" type="checkbox"/> Otros motivos: Esta acción sería más adecuada llevarla a cabo desde otro departamento		
Indicadores de proceso	<input type="checkbox"/> Adecuación de los recursos asignados <input type="checkbox"/> Dificultades y barreras en la implementación (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Soluciones adoptadas (especificar aquí)		

Indicadores de impacto

- Reducción de desigualdades (especificar aquí)
- Mejoras producidas (especificar aquí)
- Documentación acreditativa de la ejecución de la medida (especificar aquí)

ÁREA 4. ACCIÓN 3

Descripción

Ejecución de una campaña informativa y de sensibilización orientada a los padres y a las madres de los alumnos y las alumnas de los centros educativos en Crevillent, sobre el uso no sexista de juguetes, y del sexismo en la publicidad.

Responsable de la ejecución

Concejalía de igualdad, Concejalía de cultura y educación y AMPAS

Fecha implantación

Junio 2023

Recursos	Económicos	Materiales	Personales
	Costes de personal, papelería y suministros y derivados de contratación externa si procede	Medios informáticos, material de oficina, despacho o instalaciones habilitadas y materiales, en su caso, necesarios	Personal del área y concejalías correspondientes

Indicadores de seguimiento

Talleres realizados (sí / no), Campañas informativa realizada (sí / no) y N.º de padres, madres asistentes

Indicadores de resultado

Nivel de ejecución

- Pendiente
- En ejecución
- Finalizada

Motivo por el que la medida no se ha iniciado, en su caso	<input type="checkbox"/> Falta de recursos humanos <input type="checkbox"/> Falta de recursos materiales <input type="checkbox"/> Falta de recursos económicos <input type="checkbox"/> Falta de tiempo <input type="checkbox"/> Falta de implicación/participación <input type="checkbox"/> Descoordinación con otros departamentos <input type="checkbox"/> Desconocimiento sobre cómo desarrollar la medida <input checked="" type="checkbox"/> Otros motivos: Sobre todo en temporada navideña, se han llevado a cabo campaña de juegos y juguetes no sexistas proporcionando los recursos tanto impreso como digital a través de los centros educativos y las redes sociales municipales
Indicadores de proceso	<input checked="" type="checkbox"/> Adecuación de los recursos asignados <input type="checkbox"/> Dificultades y barreras en la implementación (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Soluciones adoptadas (especificar aquí)
Indicadores de impacto	<input type="checkbox"/> Reducción de desigualdades (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Mejoras producidas (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Documentación acreditativa de la ejecución de la medida (especificar aquí)

ÁREA 4. ACCIÓN 6

Descripción	Formación a los diversos profesionales del consistorio municipal, y demás ciudadanos/as que quieran asistir tanto en igualdad de oportunidades como en coeducación, conciliación, etc.		
Responsable de la ejecución	Concejalía de igualdad, Concejalía de cultura y educación		
Fecha implantación	Diciembre 2023		
Recursos	Económicos	Materiales	Personales
	Costes de personal, papelería y suministros y derivados de contratación externa si procede	Medios informáticos, material de oficina, despacho o instalaciones habilitadas y materiales, en su caso, necesarios	Personal del área y concejalías correspondientes
Indicadores de seguimiento			

Formación realizada (sí / no) y N.º de asistentes (mujeres y hombres)

Indicadores de resultado	
Nivel de ejecución	<input type="checkbox"/> Pendiente <input type="checkbox"/> En ejecución <input checked="" type="checkbox"/> Finalizada
Motivo por el que la medida no se ha iniciado, en su caso	<input type="checkbox"/> Falta de recursos humanos <input type="checkbox"/> Falta de recursos materiales <input type="checkbox"/> Falta de recursos económicos <input type="checkbox"/> Falta de tiempo <input type="checkbox"/> Falta de implicación/participación <input type="checkbox"/> Descoordinación con otros departamentos <input type="checkbox"/> Desconocimiento sobre cómo desarrollar la medida <input checked="" type="checkbox"/> Otros motivos: Como se ha mencionado anteriormente, a lo largo de la vigencia del plan se han ido desarrollando diferentes talleres y cursos, sobre todo online, de diferentes temáticas: igualdad de oportunidades, conciliación, prevención de acoso...
Indicadores de proceso	<input checked="" type="checkbox"/> Adecuación de los recursos asignados <input type="checkbox"/> Dificultades y barreras en la implementación (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Soluciones adoptadas (especificar aquí)
Indicadores de impacto	<input type="checkbox"/> Reducción de desigualdades (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Mejoras producidas (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Documentación acreditativa de la ejecución de la medida (especificar aquí)

ÁREA 4. ACCIÓN 8

Descripción	Realización de un concurso de cuentos, dibujos o relatos en educación primaria para conmemorar días internacionales a favor de la igualdad de oportunidades.		
Responsable de la ejecución	Concejalía de igualdad, Concejalía de cultura y educación		
Fecha implantación	Junio 2025		
Recursos	Económicos	Materiales	Personales

Costes de personal, papelería y suministros y derivados de contratación externa si procede

Medios informáticos, material de oficina, despacho o instalaciones habilitadas y materiales, en su caso, necesarios

Personal del área y concejalías correspondientes

Indicadores de seguimiento

Concurso realizado (sí / no), N.º de cuentos, dibujos o relatos recogidos y N.º de niños y niñas participantes

Indicadores de resultado

Nivel de ejecución

Pendiente En ejecución Finalizada

Motivo por el que la medida no se ha iniciado, en su caso

Falta de recursos humanos
 Falta de recursos materiales
 Falta de recursos económicos
 Falta de tiempo
 Falta de implicación/participación
 Descoordinación con otros departamentos
 Desconocimiento sobre cómo desarrollar la medida
 Otros motivos: Esta acción no se ha llevado a cabo ya que en los municipios se desarrollan muchos concursos y los centros educativos están muy saturados

Indicadores de proceso

Adecuación de los recursos asignados
 Dificultades y barreras en la implementación (especificar aquí)
 Soluciones adoptadas (especificar aquí)

Indicadores de impacto

Reducción de desigualdades (especificar aquí)
 Mejoras producidas (especificar aquí)
 Documentación acreditativa de la ejecución de la medida (especificar aquí)

ÁREA 4. ACCIÓN 10

Descripción

Fomento de medidas de comunicación y sensibilización en igualdad de oportunidades que lleguen a la ciudadanía y permitan mayor implicación en este apartado.

Responsable de la ejecución	Concejalía de igualdad		
Fecha implantación	Junio 2023		
Recursos	Económicos	Materiales	Personales
	Costes de personal, papelería y suministros y derivados de contratación externa si procede	Medios informáticos, material de oficina, despacho o instalaciones habilitadas y materiales, en su caso, necesarios	Personal del área y concejalías correspondientes
Indicadores de seguimiento			
<p>Campaña de comunicación y sensibilización en igualdad realizada (sí / no), N.º medidas realizadas y Participación de la ciudadanía (aumento/igual/descenso)</p>			
Indicadores de resultado			
Nivel de ejecución	<input type="checkbox"/> Pendiente <input checked="" type="checkbox"/> En ejecución <input type="checkbox"/> Finalizada		
Motivo por el que la medida no se ha iniciado, en su caso	<input type="checkbox"/> Falta de recursos humanos <input type="checkbox"/> Falta de recursos materiales <input type="checkbox"/> Falta de recursos económicos <input type="checkbox"/> Falta de tiempo <input type="checkbox"/> Falta de implicación/participación <input type="checkbox"/> Descoordinación con otros departamentos <input type="checkbox"/> Desconocimiento sobre cómo desarrollar la medida <input checked="" type="checkbox"/> Otros motivos: Para la comunicación de medidas de comunicación de las acciones de igualdad, desde el área hemos realizado un <i>mailing</i> de correos de personas que participan en nuestros talleres con el fin de hacerles llegar de forma directa toda la información. Además, en campañas como las del 25N y 8M, se llevan a cabo puntos de información en el mercadillo semanal y difusión en redes sociales		
Indicadores de proceso	<input checked="" type="checkbox"/> Adecuación de los recursos asignados <input type="checkbox"/> Dificultades y barreras en la implementación (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Soluciones adoptadas (especificar aquí)		

Indicadores de impacto

- Reducción de desigualdades (especificar aquí)
- Mejoras producidas (especificar aquí)
- Documentación acreditativa de la ejecución de la medida (especificar aquí)

ÁREA 4. ACCIÓN 11

Descripción

Realización de campañas en materia de sensibilización tanto en turismo como en comercio basadas en la igualdad de oportunidades y en la no discriminación.

Responsable de la ejecución

Concejalía de Igualdad y Comité de Igualdad Municipal

Fecha implantación

Diciembre 2023

Recursos	Económicos	Materiales	Personales
	Costes de personal, papelería y suministros y derivados de contratación externa si procede	Medios informáticos, material de oficina, despacho o instalaciones habilitadas y materiales, en su caso, necesarios	Personal del área y concejalías correspondientes

Indicadores de seguimiento

Campaña realizada (sí / no), N.º de participantes en las campañas (desagregado por sexo) y Satisfacción percibida

Indicadores de resultado

Nivel de ejecución

- Pendiente
- En ejecución
- Finalizada

Motivo por el que la medida no se ha iniciado, en su caso	<input type="checkbox"/> Falta de recursos humanos <input type="checkbox"/> Falta de recursos materiales <input type="checkbox"/> Falta de recursos económicos <input type="checkbox"/> Falta de tiempo <input type="checkbox"/> Falta de implicación/participación <input type="checkbox"/> Descoordinación con otros departamentos <input type="checkbox"/> Desconocimiento sobre cómo desarrollar la medida <input checked="" type="checkbox"/> Otros motivos: Gracias a la Diputación de Alicante se creó una campaña en 2024 sobre turismo e igualdad
Indicadores de proceso	<input checked="" type="checkbox"/> Adecuación de los recursos asignados <input type="checkbox"/> Dificultades y barreras en la implementación (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Soluciones adoptadas (especificar aquí)
Indicadores de impacto	<input type="checkbox"/> Reducción de desigualdades (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Mejoras producidas (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Documentación acreditativa de la ejecución de la medida (especificar aquí)

ÁREA 4. ACCIÓN 12

Descripción	Promover el movimiento de concienciación con la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres a través de la representatividad y la participación social.		
Responsable de la ejecución	Concejalía de igualdad y ADL		
Fecha implantación	Junio 2023		
Recursos	Económicos	Materiales	Personales
	Costes de personal, papelería y suministros y derivados de contratación externa si procede	Medios informáticos, material de oficina, despacho o instalaciones habilitadas y materiales, en su caso, necesarios	Personal del área y concejalías correspondientes
Indicadores de seguimiento			

Difusión realizada (sí / no), N.º de campañas realizadas y Alcance y/o áreas contempladas

Indicadores de resultado

Nivel de ejecución	<input type="checkbox"/> Pendiente <input type="checkbox"/> En ejecución <input checked="" type="checkbox"/> Finalizada
Motivo por el que la medida no se ha iniciado, en su caso	<input type="checkbox"/> Falta de recursos humanos <input type="checkbox"/> Falta de recursos materiales <input type="checkbox"/> Falta de recursos económicos <input type="checkbox"/> Falta de tiempo <input type="checkbox"/> Falta de implicación/participación <input type="checkbox"/> Descoordinación con otros departamentos <input type="checkbox"/> Desconocimiento sobre cómo desarrollar la medida <input checked="" type="checkbox"/> Otros motivos: Para realizar esta medida, desde el área de igualdad estamos en contacto para todas las acciones de la concejalía tanto con Cruz Roja Crevillent como con la Asociación Feminista Isabel Alfonso Candela y la Asociación LGTB Crevillent
Indicadores de proceso	<input checked="" type="checkbox"/> Adecuación de los recursos asignados <input type="checkbox"/> Dificultades y barreras en la implementación (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Soluciones adoptadas (especificar aquí)
Indicadores de impacto	<input type="checkbox"/> Reducción de desigualdades (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Mejoras producidas (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Documentación acreditativa de la ejecución de la medida (especificar aquí)

ÁREA 4. ACCIÓN 13

Descripción	Mayor formación al personal de servicios sociales, para permitirles ser capaces de poder emitir informes de impacto de género en el municipio.		
Responsable de la ejecución	Concejalía de igualdad y Concejalía de Cultura y Educación		
Fecha implantación	Diciembre 2024		
Recursos	Económicos	Materiales	Personales

	Costes de personal, papelería y suministros y derivados de contratación externa si procede	Medios informáticos, material de oficina, despacho o instalaciones habilitadas y materiales, en su caso, necesarios	Personal del área y concejalías correspondientes
--	--	---	--

Indicadores de seguimiento

Formación realizada (sí / no), N.º de personas formadas desagregadas por sexo y N.º de informes emitidos

Indicadores de resultado

Nivel de ejecución	<input type="checkbox"/> Pendiente <input type="checkbox"/> En ejecución <input checked="" type="checkbox"/> Finalizada
Motivo por el que la medida no se ha iniciado, en su caso	<input type="checkbox"/> Falta de recursos humanos <input type="checkbox"/> Falta de recursos materiales <input type="checkbox"/> Falta de recursos económicos <input type="checkbox"/> Falta de tiempo <input type="checkbox"/> Falta de implicación/participación <input type="checkbox"/> Descoordinación con otros departamentos <input type="checkbox"/> Desconocimiento sobre cómo desarrollar la medida <input checked="" type="checkbox"/> Otros motivos: En 2024, se realizó una formación sobre informe de impactos de género para el personal municipal del ayuntamiento
Indicadores de proceso	<input checked="" type="checkbox"/> Adecuación de los recursos asignados <input type="checkbox"/> Dificultades y barreras en la implementación (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Soluciones adoptadas (especificar aquí)
Indicadores de impacto	<input type="checkbox"/> Reducción de desigualdades (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Mejoras producidas (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Documentación acreditativa de la ejecución de la medida (especificar aquí)

ÁREA 4. ACCIÓN 4

Descripción	Realización de talleres sobre igualdad de género, educación, conciliación, prevención de la violencia de género, uso no sexista de los juguetes y del sexismo en la publicidad, dentro del ámbito de colaboración con las AMPAS de Crevillent.
-------------	--

Responsable de la ejecución	Concejalía de igualdad, Concejalía de cultura y educación y AMPAS		
Fecha implantación	Junio 2023		
Recursos	Económicos	Materiales	Personales
	Costes de personal, papelería y suministros y derivados de contratación externa si procede	Medios informáticos, material de oficina, despacho o instalaciones habilitadas y materiales, en su caso, necesarios	Personal del área y concejalías correspondientes
Indicadores de seguimiento			
Talleres realizados (sí / no), Campañas informativa realizada (sí / no) y N.º de padres, madres asistentes			
Indicadores de resultado			
Nivel de ejecución	<input type="checkbox"/> Pendiente	<input type="checkbox"/> En ejecución	<input checked="" type="checkbox"/> Finalizada
Motivo por el que la medida no se ha iniciado, en su caso	<input type="checkbox"/> Falta de recursos humanos <input type="checkbox"/> Falta de recursos materiales <input type="checkbox"/> Falta de recursos económicos <input type="checkbox"/> Falta de tiempo <input type="checkbox"/> Falta de implicación/participación <input type="checkbox"/> Descoordinación con otros departamentos <input type="checkbox"/> Desconocimiento sobre cómo desarrollar la medida <input checked="" type="checkbox"/> Otros motivos: Como se comentó anteriormente, esta acción se lleva a cabo a lo largo de la vigencia del plan. Además de formación específica.		
Indicadores de proceso	<input checked="" type="checkbox"/> Adecuación de los recursos asignados <input type="checkbox"/> Dificultades y barreras en la implementación (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Soluciones adoptadas (especificar aquí)		
Indicadores de impacto	<input type="checkbox"/> Reducción de desigualdades (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Mejoras producidas (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Documentación acreditativa de la ejecución de la medida (especificar aquí)		

ÁREA 4. ACCIÓN 7

Descripción	Realización de talleres sobre igualdad, conciliación, roles, profesiones, uso no sexista de juguetes, entre el alumnado de educación primaria.		
Responsable de la ejecución	Concejalía de igualdad, Concejalía de cultura y educación		
Fecha implantación	Junio 2025		
Recursos	Económicos	Materiales	Personales
	Costes de personal, papelería y suministros y derivados de contratación externa si procede	Medios informáticos, material de oficina, despacho o instalaciones habilitadas y materiales, en su caso, necesarios	Personal del área y concejalías correspondientes

Indicadores de seguimiento

Talleres sobre igualdad realizados (sí / no) y N.º niños y niñas asistentes

Indicadores de resultado

Nivel de ejecución	<input type="checkbox"/> Pendiente <input type="checkbox"/> En ejecución <input checked="" type="checkbox"/> Finalizada
Motivo por el que la medida no se ha iniciado, en su caso	<input type="checkbox"/> Falta de recursos humanos <input type="checkbox"/> Falta de recursos materiales <input type="checkbox"/> Falta de recursos económicos <input type="checkbox"/> Falta de tiempo <input type="checkbox"/> Falta de implicación/participación <input type="checkbox"/> Descoordinación con otros departamentos <input type="checkbox"/> Desconocimiento sobre cómo desarrollar la medida <input checked="" type="checkbox"/> Otros motivos: Durante la vigencia el plan se han ofrecido tanto talleres de educación sexual a modo de prevención de violencia de género como de otros contenido con perspectiva de género a demanda de los centros educativos.
Indicadores de proceso	<input checked="" type="checkbox"/> Adecuación de los recursos asignados <input type="checkbox"/> Dificultades y barreras en la implementación (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Soluciones adoptadas (especificar aquí)

Indicadores de
impacto

- Reducción de desigualdades (especificar aquí)
- Mejoras producidas (especificar aquí)
- Documentación acreditativa de la ejecución de la medida (especificar aquí)

ÁREA 4. ACCIÓN 9

Descripción

Realización de talleres sobre igualdad de género, conciliación, corresponsabilidad, roles, profesiones, relaciones de pareja, diversidad sexual y prevención de la violencia de género a la población joven, adolescente y adulta dentro del ámbito educativo (Alumnado de ESO y Bachillerato).

Responsable
de la ejecución

Concejalía de igualdad, Concejalía de cultura y educación

Fecha
implantación

Junio 2025

Recursos

Económicos	Materiales	Personales
Costes de personal, papelería y suministros y derivados de contratación externa si procede	Medios informáticos, material de oficina, despacho o instalaciones habilitadas y materiales, en su caso, necesarios	Personal del área y concejalías correspondientes

Indicadores de seguimiento

Talleres de sensibilización realizados (sí / no), N.º de personas asistentes (desagregado por sexo) y Satisfacción percibida

Indicadores de resultado

Nivel de
ejecución

- Pendiente
- En ejecución
- Finalizada

Motivo por el que la medida no se ha iniciado, en su caso	<input type="checkbox"/> Falta de recursos humanos <input type="checkbox"/> Falta de recursos materiales <input type="checkbox"/> Falta de recursos económicos <input type="checkbox"/> Falta de tiempo <input type="checkbox"/> Falta de implicación/participación <input type="checkbox"/> Descoordinación con otros departamentos <input type="checkbox"/> Desconocimiento sobre cómo desarrollar la medida <input checked="" type="checkbox"/> Otros motivos: Como se dijo anteriormente, se han realizado tanto talleres de diferentes temáticas como una guía juvenil de prevención de violencia de género y recursos municipales, provinciales y autonómicos de denuncia y/o ayuda
Indicadores de proceso	<input checked="" type="checkbox"/> Adecuación de los recursos asignados <input type="checkbox"/> Dificultades y barreras en la implementación (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Soluciones adoptadas (especificar aquí)
Indicadores de impacto	<input type="checkbox"/> Reducción de desigualdades (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Mejoras producidas (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Documentación acreditativa de la ejecución de la medida (especificar aquí)

ÁREA 4. ACCIÓN 14

Descripción	Realizar actividades como jornadas, charlas o cursos de sensibilización en materia de acoso escolar en todos los centros educativos del municipio.		
Responsable de la ejecución	Concejalía de igualdad y Concejalía de Cultura y Educación		
Fecha implantación	Diciembre 2024		
Recursos	Económicos	Materiales	Personales
	Costes de personal, papelería y suministros y derivados de contratación externa si procede	Medios informáticos, material de oficina, despacho o instalaciones habilitadas y materiales, en su caso, necesarios	Personal del área y concejalías correspondientes
Indicadores de seguimiento			

Actividad realizada (sí / no), N.º de centros participantes y N.º personas participantes desagregado por sexo

Indicadores de resultado

Nivel de ejecución	<input type="checkbox"/> Pendiente <input type="checkbox"/> En ejecución <input checked="" type="checkbox"/> Finalizada
Motivo por el que la medida no se ha iniciado, en su caso	<input type="checkbox"/> Falta de recursos humanos <input type="checkbox"/> Falta de recursos materiales <input type="checkbox"/> Falta de recursos económicos <input type="checkbox"/> Falta de tiempo <input type="checkbox"/> Falta de implicación/participación <input type="checkbox"/> Descoordinación con otros departamentos <input type="checkbox"/> Desconocimiento sobre cómo desarrollar la medida <input checked="" type="checkbox"/> Otros motivos: Esta acción se lleva a cabo desde el Área de Educación del Ayuntamiento en coordinación con los centros educativos e IES del municipio
Indicadores de proceso	<input checked="" type="checkbox"/> Adecuación de los recursos asignados <input type="checkbox"/> Dificultades y barreras en la implementación (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Soluciones adoptadas (especificar aquí)
Indicadores de impacto	<input type="checkbox"/> Reducción de desigualdades (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Mejoras producidas (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Documentación acreditativa de la ejecución de la medida (especificar aquí)

ÁREA 4. ACCIÓN 15

Descripción	Enfocar una charla o jornada en materia de acoso escolar a los padres y las madres de alumnos/as, para que sean conscientes de la gravedad del problema de acoso escolar y fomenten dicha prevención desde casa.		
Responsable de la ejecución	Concejalía de igualdad y Concejalía de Cultura y Educación		
Fecha implantación	Diciembre 2024		
Recursos	Económicos	Materiales	Personales

Costes de personal, papelería y suministros y derivados de contratación externa si procede

Medios informáticos, material de oficina, despacho o instalaciones habilitadas y materiales, en su caso, necesarios

Personal del área y concejalías correspondientes

Indicadores de seguimiento

Actividad realizada (Sí / No), N.º participantes madres y padres y Satisfacción percibida

Indicadores de resultado

Nivel de ejecución

Pendiente En ejecución Finalizada

Motivo por el que la medida no se ha iniciado, en su caso

Falta de recursos humanos
 Falta de recursos materiales
 Falta de recursos económicos
 Falta de tiempo
 Falta de implicación/participación
 Descoordinación con otros departamentos
 Desconocimiento sobre cómo desarrollar la medida
 Otros motivos: Esta medida, al igual que la anterior, la realiza la concejalía de educación junto a los centros educativos e IES

Indicadores de proceso

Adecuación de los recursos asignados
 Dificultades y barreras en la implementación (especificar aquí)
 Soluciones adoptadas (especificar aquí)

Indicadores de impacto

Reducción de desigualdades (especificar aquí)
 Mejoras producidas (especificar aquí)
 Documentación acreditativa de la ejecución de la medida (especificar aquí)

ÁREA 4. ACCIÓN 5

Descripción

Realización de acciones de formación en materia de igualdad de género al profesorado de los centros educativos en Crevillent.

Responsable de la ejecución

Concejalía de igualdad, Concejalía de cultura y educación

Fecha implantación	Diciembre 2024		
Recursos	Económicos	Materiales	Personales
	Costes de personal, papelería y suministros y derivados de contratación externa si procede	Medios informáticos, material de oficina, despacho o instalaciones habilitadas y materiales, en su caso, necesarios	Personal del área y concejalías correspondientes
Indicadores de seguimiento			
Acciones de sensibilización realizadas (sí / no) y N.º de asistentes (mujeres y hombres)			
Indicadores de resultado			
Nivel de ejecución	<input type="checkbox"/> Pendiente <input type="checkbox"/> En ejecución <input checked="" type="checkbox"/> Finalizada		
Motivo por el que la medida no se ha iniciado, en su caso	<input type="checkbox"/> Falta de recursos humanos <input type="checkbox"/> Falta de recursos materiales <input type="checkbox"/> Falta de recursos económicos <input type="checkbox"/> Falta de tiempo <input type="checkbox"/> Falta de implicación/participación <input type="checkbox"/> Descoordinación con otros departamentos <input type="checkbox"/> Desconocimiento sobre cómo desarrollar la medida <input checked="" type="checkbox"/> Otros motivos: Al profesorado de los centros educativos se les ofrece la formación que se crea para la ciudadanía en general. Además de formación específica		
Indicadores de proceso	<input checked="" type="checkbox"/> Adecuación de los recursos asignados <input type="checkbox"/> Dificultades y barreras en la implementación (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Soluciones adoptadas (especificar aquí)		
Indicadores de impacto	<input type="checkbox"/> Reducción de desigualdades (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Mejoras producidas (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Documentación acreditativa de la ejecución de la medida (especificar aquí)		

ÁREA 5 SALUD, CULTURA Y CALIDAD DE VIDA

ÁREA 5. ACCIÓN 1

Descripción	Realizar una campaña de turismo responsable y libre de agresiones para las personas que visiten Crevillent, además de para la ciudadanía.		
Responsable de la ejecución	Concejalía de Igualdad y concejalía de turismo		
Fecha implantación	Junio 2025		
Recursos	Económicos	Materiales	Personales
	Costes de personal, papelería y suministros y derivados de contratación externa si procede	Medios informáticos, material de oficina, despacho o instalaciones habilitadas y materiales, en su caso, necesarios	Personal del área y concejalías correspondientes

Indicadores de seguimiento

Campaña de Turismo responsable realizada (sí / no), N.º de acciones realizadas y Satisfacción percibida

Indicadores de resultado

Nivel de ejecución	<input type="checkbox"/> Pendiente <input type="checkbox"/> En ejecución <input checked="" type="checkbox"/> Finalizada
Motivo por el que la medida no se ha iniciado, en su caso	<input type="checkbox"/> Falta de recursos humanos <input type="checkbox"/> Falta de recursos materiales <input type="checkbox"/> Falta de recursos económicos <input type="checkbox"/> Falta de tiempo <input type="checkbox"/> Falta de implicación/participación <input type="checkbox"/> Descoordinación con otros departamentos <input type="checkbox"/> Desconocimiento sobre cómo desarrollar la medida <input checked="" type="checkbox"/> Otros motivos: Gracias a la Diputación de Alicante se creó una campaña en 2024 sobre turismo e igualdad

Indicadores de proceso	<input checked="" type="checkbox"/> Adecuación de los recursos asignados <input type="checkbox"/> Dificultades y barreras en la implementación (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Soluciones adoptadas (especificar aquí)
Indicadores de impacto	<input type="checkbox"/> Reducción de desigualdades (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Mejoras producidas (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Documentación acreditativa de la ejecución de la medida (especificar aquí)

ÁREA 5. ACCIÓN 2

Descripción	Impulso de la visibilidad de las muestras artísticas realizadas por mujeres (certámenes, muestras, exposiciones...).		
Responsable de la ejecución	Concejalía de igualdad y Concejalía de Cultura y Educación		
Fecha implantación	Diciembre 2023		
Recursos	Económicos	Materiales	Personales
	Costes de personal, papelería y suministros y derivados de contratación externa si procede	Medios informáticos, material de oficina, despacho o instalaciones habilitadas y materiales, en su caso, necesarios	Personal del área y concejalías correspondientes

Indicadores de seguimiento

N.º de certámenes, muestras, exposiciones llevadas a cabo y Aumento de la sensibilización obtenida (sí / no)

Indicadores de resultado

Nivel de ejecución	<input type="checkbox"/> Pendiente	<input type="checkbox"/> En ejecución	<input checked="" type="checkbox"/> Finalizada
--------------------	------------------------------------	---------------------------------------	--

Motivo por el que la medida no se ha iniciado, en su caso	<input type="checkbox"/> Falta de recursos humanos <input type="checkbox"/> Falta de recursos materiales <input type="checkbox"/> Falta de recursos económicos <input type="checkbox"/> Falta de tiempo <input type="checkbox"/> Falta de implicación/participación <input type="checkbox"/> Descoordinación con otros departamentos <input type="checkbox"/> Desconocimiento sobre cómo desarrollar la medida <input checked="" type="checkbox"/> Otros motivos: Esta medida la llevan a cabo tanto el área de cultura como de juventud.
Indicadores de proceso	<input checked="" type="checkbox"/> Adecuación de los recursos asignados <input type="checkbox"/> Dificultades y barreras en la implementación (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Soluciones adoptadas (especificar aquí)
Indicadores de impacto	<input type="checkbox"/> Reducción de desigualdades (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Mejoras producidas (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Documentación acreditativa de la ejecución de la medida (especificar aquí)

ÁREA 5. ACCIÓN 5

Descripción	Diseño de una "Ruta Municipal" de mujeres destacadas de Crevillent de los últimos siglos, que contribuya a conocer su papel y sus aportaciones. Esta "Ruta", consistirá en un desplazamiento por los distintos espacios de la localidad donde se encuentran sus principales obras o las contribuciones más importantes que hicieron a Crevillent.		
Responsable de la ejecución	Concejalía de igualdad y Concejalía de Cultura y Educación		
Fecha implantación	Diciembre 2023		
Recursos	Económicos	Materiales	Personales
	Costes de personal, papelería y suministros y derivados de contratación externa si procede	Medios informáticos, material de oficina, despacho o instalaciones habilitadas y materiales, en su caso, necesarios	Personal del área y concejalías correspondientes
Indicadores de seguimiento			

Ruta municipal realizada (si / no) y N.º de personas asistentes (desagregado por sexo)

Indicadores de resultado

Nivel de ejecución	<input type="checkbox"/> Pendiente <input type="checkbox"/> En ejecución <input checked="" type="checkbox"/> Finalizada
Motivo por el que la medida no se ha iniciado, en su caso	<input type="checkbox"/> Falta de recursos humanos <input type="checkbox"/> Falta de recursos materiales <input type="checkbox"/> Falta de recursos económicos <input type="checkbox"/> Falta de tiempo <input type="checkbox"/> Falta de implicación/participación <input type="checkbox"/> Descoordinación con otros departamentos <input type="checkbox"/> Desconocimiento sobre cómo desarrollar la medida <input checked="" type="checkbox"/> Otros motivos: Esta medida se ha realizado en colaboración con el centro de salud que, a su vez, ha colaborado y participado de la campaña del 8 de marzo.
Indicadores de proceso	<input type="checkbox"/> Adecuación de los recursos asignados <input type="checkbox"/> Dificultades y barreras en la implementación (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Soluciones adoptadas (especificar aquí)
Indicadores de impacto	<input type="checkbox"/> Reducción de desigualdades (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Mejoras producidas (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Documentación acreditativa de la ejecución de la medida (especificar aquí)

ÁREA 5. ACCIÓN 7

Descripción	Incremento del fondo bibliográfico sobre género en la Biblioteca Municipal.		
Responsable de la ejecución	Concejalía de Igualdad, concejalía de cultura y educación y personal responsable de bibliotecas		
Fecha implantación	Junio 2023		
Recursos	Económicos	Materiales	Personales

	Costes de personal, papelería y suministros y derivados de contratación externa si procede	Medios informáticos, material de oficina, despacho o instalaciones habilitadas y materiales, en su caso, necesarios	Personal del área y concejalías correspondientes
--	--	---	--

Indicadores de seguimiento

Incremento de contenido sobre género en la biblioteca realizado (sí / no) y Visualización del contenido realizado (sí / no)

Indicadores de resultado

Nivel de ejecución	<input type="checkbox"/> Pendiente <input type="checkbox"/> En ejecución <input checked="" type="checkbox"/> Finalizada
Motivo por el que la medida no se ha iniciado, en su caso	<input type="checkbox"/> Falta de recursos humanos <input type="checkbox"/> Falta de recursos materiales <input type="checkbox"/> Falta de recursos económicos <input type="checkbox"/> Falta de tiempo <input type="checkbox"/> Falta de implicación/participación <input type="checkbox"/> Descoordinación con otros departamentos <input type="checkbox"/> Desconocimiento sobre cómo desarrollar la medida <input checked="" type="checkbox"/> Otros motivos: Tanto en la biblioteca municipal como en los centros educativos e IES se han comprado desde la concejalía de igualdad libros LGTBI y de igualdad para el fomento de la lectura igualitaria
Indicadores de proceso	<input checked="" type="checkbox"/> Adecuación de los recursos asignados <input type="checkbox"/> Dificultades y barreras en la implementación (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Soluciones adoptadas (especificar aquí)
Indicadores de impacto	<input type="checkbox"/> Reducción de desigualdades (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Mejoras producidas (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Documentación acreditativa de la ejecución de la medida (especificar aquí)

ÁREA 5. ACCIÓN 8

Descripción	Realizar charlas, conferencias y proyecciones cinematográficas, en colaboración con el movimiento asociativo, sobre igualdad de oportunidades, con especial atención hacia la situación de mujeres más vulnerables.
-------------	---

Responsable de la ejecución	Concejalía de igualdad y Concejalía de Cultura y Educación		
Fecha implantación	Junio 2025		
Recursos	Económicos	Materiales	Personales
	Costes de personal, papelería y suministros y derivados de contratación externa si procede	Medios informáticos, material de oficina, despacho o instalaciones habilitadas y materiales, en su caso, necesarios	Personal del área y concejalías correspondientes
Indicadores de seguimiento			
Charlas, conferencias y proyecciones cinematográficas realizadas (sí / no) y N.º de mujeres asistentes			
Indicadores de resultado			
Nivel de ejecución	<input type="checkbox"/> Pendiente	<input type="checkbox"/> En ejecución	<input checked="" type="checkbox"/> Finalizada
Motivo por el que la medida no se ha iniciado, en su caso	<input type="checkbox"/> Falta de recursos humanos <input type="checkbox"/> Falta de recursos materiales <input type="checkbox"/> Falta de recursos económicos <input type="checkbox"/> Falta de tiempo <input type="checkbox"/> Falta de implicación/participación <input type="checkbox"/> Descoordinación con otros departamentos <input type="checkbox"/> Desconocimiento sobre cómo desarrollar la medida <input checked="" type="checkbox"/> Otros motivos: Esta medida se lleva a cabo en colaboración con la Asociación Feminista Isabel Alfonso Candela. Desde la concejalía se colabora en las actividades que lo precisan		
Indicadores de proceso	<input checked="" type="checkbox"/> Adecuación de los recursos asignados <input type="checkbox"/> Dificultades y barreras en la implementación (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Soluciones adoptadas (especificar aquí)		
Indicadores de impacto	<input type="checkbox"/> Reducción de desigualdades (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Mejoras producidas (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Documentación acreditativa de la ejecución de la medida (especificar aquí)		

ÁREA 5. ACCIÓN 3

Descripción	Realización de una base de datos de mujeres destacadas en la historia de Crevillent por su contribución al desarrollo, científico, político y cultural.		
Responsable de la ejecución	Concejalía de igualdad y Concejalía de Cultura y Educación		
Fecha implantación	Diciembre 2024		
Recursos	Económicos	Materiales	Personales
	Costes de personal, papelería y suministros y derivados de contratación externa si procede	Medios informáticos, material de oficina, despacho o instalaciones habilitadas y materiales, en su caso, necesarios	Personal del área y concejalías correspondientes

Indicadores de seguimiento

Realización de base de datos (sí / no) y Aumento de la sensibilización obtenida (sí / no)

Indicadores de resultado

Nivel de ejecución	<input checked="" type="checkbox"/> Pendiente	<input type="checkbox"/> En ejecución	<input type="checkbox"/> Finalizada
Motivo por el que la medida no se ha iniciado, en su caso	<input type="checkbox"/> Falta de recursos humanos <input type="checkbox"/> Falta de recursos materiales <input type="checkbox"/> Falta de recursos económicos <input checked="" type="checkbox"/> Falta de tiempo <input type="checkbox"/> Falta de implicación/participación <input type="checkbox"/> Descoordinación con otros departamentos <input type="checkbox"/> Desconocimiento sobre cómo desarrollar la medida <input checked="" type="checkbox"/> Otros motivos: Esta medida requiere mucho tiempo y, hasta el momento, no se ha podido desarrollar		
Indicadores de proceso	<input type="checkbox"/> Adecuación de los recursos asignados <input type="checkbox"/> Dificultades y barreras en la implementación (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Soluciones adoptadas (especificar aquí)		

Indicadores de impacto

- Reducción de desigualdades (especificar aquí)
- Mejoras producidas (especificar aquí)
- Documentación acreditativa de la ejecución de la medida (especificar aquí)

ÁREA 5. ACCIÓN 6

Descripción

Apostar para que los nombres de calles y edificios, etc., se visibilicen mujeres destacadas.

Responsable de la ejecución

Concejalía de igualdad

Fecha implantación

Diciembre 2025

Recursos	Económicos	Materiales	Personales
	Costes de personal, papelería y suministros y derivados de contratación externa si procede	Medios informáticos, material de oficina, despacho o instalaciones habilitadas y materiales, en su caso, necesarios	Personal del área y concejalías correspondientes

Indicadores de seguimiento

N.º de calles / edificios con nombres de mujeres destacadas creadas / modificadas y
Creación de un apartado específico (sí / no)

Indicadores de resultado

Nivel de ejecución

- Pendiente
- En ejecución
- Finalizada

Motivo por el que la medida no se ha iniciado, en su caso	<input type="checkbox"/> Falta de recursos humanos <input type="checkbox"/> Falta de recursos materiales <input type="checkbox"/> Falta de recursos económicos <input type="checkbox"/> Falta de tiempo <input type="checkbox"/> Falta de implicación/participación <input type="checkbox"/> Descoordinación con otros departamentos <input type="checkbox"/> Desconocimiento sobre cómo desarrollar la medida <input checked="" type="checkbox"/> Otros motivos: Desde otras concejalías se han desarrollado acciones de este tipo como por ejemplo, poner a diferentes calles nombres de mujeres...
Indicadores de proceso	<input checked="" type="checkbox"/> Adecuación de los recursos asignados <input type="checkbox"/> Dificultades y barreras en la implementación (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Soluciones adoptadas (especificar aquí)
Indicadores de impacto	<input type="checkbox"/> Reducción de desigualdades (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Mejoras producidas (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Documentación acreditativa de la ejecución de la medida (especificar aquí)

ÁREA 5. ACCIÓN 4

Descripción	Realización de talleres, conferencias, mesas redondas, debates, sobre la incidencia del rol de género en la salud de las mujeres.		
Responsable de la ejecución	Concejalía de igualdad y Concejalía de Sanidad		
Fecha implantación	Junio 2025		
Recursos	Económicos	Materiales	Personales
	Costes de personal, papelería y suministros y derivados de contratación externa si procede	Medios informáticos, material de oficina, despacho o instalaciones habilitadas y materiales, en su caso, necesarios	Personal del área y concejalías correspondientes
Indicadores de seguimiento			

Talleres realizados (sí / no), N.º asistentes (desagregado por sexo) y Conclusiones obtenidas

Indicadores de resultado	
Nivel de ejecución	<input type="checkbox"/> Pendiente <input type="checkbox"/> En ejecución <input checked="" type="checkbox"/> Finalizada
Motivo por el que la medida no se ha iniciado, en su caso	<input type="checkbox"/> Falta de recursos humanos <input type="checkbox"/> Falta de recursos materiales <input type="checkbox"/> Falta de recursos económicos <input type="checkbox"/> Falta de tiempo <input type="checkbox"/> Falta de implicación/participación <input type="checkbox"/> Descoordinación con otros departamentos <input type="checkbox"/> Desconocimiento sobre cómo desarrollar la medida <input checked="" type="checkbox"/> Otros motivos: En 2025 hemos desarrollado Jornadas de Salud femeninas
Indicadores de proceso	<input checked="" type="checkbox"/> Adecuación de los recursos asignados <input type="checkbox"/> Dificultades y barreras en la implementación (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Soluciones adoptadas (especificar aquí)
Indicadores de impacto	<input type="checkbox"/> Reducción de desigualdades (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Mejoras producidas (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Documentación acreditativa de la ejecución de la medida (especificar aquí)

ÁREA 5. ACCIÓN 9			
Descripción	Realizar jornadas, charlas y conferencias que promuevan el movimiento asociativo femenino en Crevillent.		
Responsable de la ejecución	Concejalía de igualdad y Concejalía de Cultura y Educación		
Fecha implantación	Junio 2025		
Recursos	Económicos	Materiales	Personales

Costes de personal, papelería y suministros y derivados de contratación externa si procede

Medios informáticos, material de oficina, despacho o instalaciones habilitadas y materiales, en su caso, necesarios

Personal del área y concejalías correspondientes

Indicadores de seguimiento

Charlas, conferencias y proyecciones cinematográficas realizadas (sí / no) y N.º de mujeres asistentes

Indicadores de resultado

Nivel de ejecución

Pendiente En ejecución Finalizada

Motivo por el que la medida no se ha iniciado, en su caso

Falta de recursos humanos
 Falta de recursos materiales
 Falta de recursos económicos
 Falta de tiempo
 Falta de implicación/participación
 Descoordinación con otros departamentos
 Desconocimiento sobre cómo desarrollar la medida
 Otros motivos: Al igual que la anterior, esta acción se realiza junto a la Asociación Feminista

Indicadores de proceso

Adecuación de los recursos asignados
 Dificultades y barreras en la implementación (especificar aquí)
 Soluciones adoptadas (especificar aquí)

Indicadores de impacto

Reducción de desigualdades (especificar aquí)
 Mejoras producidas (especificar aquí)
 Documentación acreditativa de la ejecución de la medida (especificar aquí)

ÁREA 5. ACCIÓN 10

Descripción

Impulso de acciones para que las mujeres jóvenes se incorporen al tejido asociativo de mujeres.

Responsable de la ejecución

Comité de igualdad y ADL

Fecha implantación	Diciembre 2022		
Recursos	Económicos	Materiales	Personales
	Costes de personal, papelería y suministros y derivados de contratación externa si procede	Medios informáticos, material de oficina, despacho o instalaciones habilitadas y materiales, en su caso, necesarios	Personal del área y concejalías correspondientes
Indicadores de seguimiento			
Acciones de impulso para mujeres jóvenes asociadas realizadas (sí / no) y % aumento de mujeres incorporadas al tejido asociativo			
Indicadores de resultado			
Nivel de ejecución	<input type="checkbox"/> Pendiente <input type="checkbox"/> En ejecución <input checked="" type="checkbox"/> Finalizada		
Motivo por el que la medida no se ha iniciado, en su caso	<input type="checkbox"/> Falta de recursos humanos <input type="checkbox"/> Falta de recursos materiales <input type="checkbox"/> Falta de recursos económicos <input type="checkbox"/> Falta de tiempo <input type="checkbox"/> Falta de implicación/participación <input type="checkbox"/> Descoordinación con otros departamentos <input type="checkbox"/> Desconocimiento sobre cómo desarrollar la medida <input checked="" type="checkbox"/> Otros motivos: Nos consta que desde la Asociación Feminista realizan acciones para el fomento del asociacionismo de mujeres jóvenes, además, desde la concejalía de juventud realizan actividades para el fomento del asociacionismo del colectivo joven		
Indicadores de proceso	<input checked="" type="checkbox"/> Adecuación de los recursos asignados <input type="checkbox"/> Dificultades y barreras en la implementación (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Soluciones adoptadas (especificar aquí)		
Indicadores de impacto	<input type="checkbox"/> Reducción de desigualdades (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Mejoras producidas (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Documentación acreditativa de la ejecución de la medida (especificar aquí)		

ÁREA 5. ACCIÓN 11

Descripción	Apoyo a las asociaciones que trabajen en la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.		
Responsable de la ejecución	Comité de igualdad y ADL		
Fecha implantación	Diciembre 2023		
Recursos	Económicos	Materiales	Personales
	Costes de personal, papelería y suministros y derivados de contratación externa si procede	Medios informáticos, material de oficina, despacho o instalaciones habilitadas y materiales, en su caso, necesarios	Personal del área y concejalías correspondientes

Indicadores de seguimiento

Acciones realizadas con las asociaciones que trabajan en igualdad (sí / no), N.º de acciones realizadas y N.º de asociaciones apoyadas

Indicadores de resultado

Nivel de ejecución	<input type="checkbox"/> Pendiente <input type="checkbox"/> En ejecución <input checked="" type="checkbox"/> Finalizada
Motivo por el que la medida no se ha iniciado, en su caso	<input type="checkbox"/> Falta de recursos humanos <input type="checkbox"/> Falta de recursos materiales <input type="checkbox"/> Falta de recursos económicos <input type="checkbox"/> Falta de tiempo <input type="checkbox"/> Falta de implicación/participación <input type="checkbox"/> Descoordinación con otros departamentos <input type="checkbox"/> Desconocimiento sobre cómo desarrollar la medida <input checked="" type="checkbox"/> Otros motivos: Como ya se mencionó, se colabora durante toda la vigencia del plan con diferentes asociaciones como la feminista, LGTB Crevillent, asociación de mujeres gitanas, mujeres musulmanas...
Indicadores de proceso	<input checked="" type="checkbox"/> Adecuación de los recursos asignados <input type="checkbox"/> Dificultades y barreras en la implementación (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Soluciones adoptadas (especificar aquí)

Indicadores de impacto

- Reducción de desigualdades (especificar aquí)
- Mejoras producidas (especificar aquí)
- Documentación acreditativa de la ejecución de la medida (especificar aquí)

ÁREA 5. ACCIÓN 12

Descripción

Fomento de las relaciones de las mujeres jóvenes con mujeres de otras edades a través de encuentros intergeneracionales.

Responsable de la ejecución

Concejalía de Igualdad y Servicios Sociales, área de Tercera Edad

Fecha implantación

Diciembre 2023

	Económicos	Materiales	Personales
Recursos	Costes de personal, papelería y suministros y derivados de contratación externa si procede	Medios informáticos, material de oficina, despacho o instalaciones habilitadas y materiales, en su caso, necesarios	Personal del área y concejalías correspondientes

Indicadores de seguimiento

Encuentros intergeneracionales producidos (sí / no) y N.º de mujeres asistentes por edad

Indicadores de resultado

Nivel de ejecución

- Pendiente
- En ejecución
- Finalizada

Motivo por el que la medida no se ha iniciado, en su caso

- Falta de recursos humanos
- Falta de recursos materiales
- Falta de recursos económicos
- Falta de tiempo
- Falta de implicación/participación
- Descoordinación con otros departamentos
- Desconocimiento sobre cómo desarrollar la medida
- Otros motivos: Esta medida se ha desarrollado desde la Concejalía de Servicios Sociales

Indicadores de proceso	<input checked="" type="checkbox"/> Adecuación de los recursos asignados <input type="checkbox"/> Dificultades y barreras en la implementación (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Soluciones adoptadas (especificar aquí)
Indicadores de impacto	<input type="checkbox"/> Reducción de desigualdades (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Mejoras producidas (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Documentación acreditativa de la ejecución de la medida (especificar aquí)

ÁREA 5. ACCIÓN 13

Descripción	Fomentar más actividades juveniles para la población en Crevillent, así como estudiar la posibilidad de crear o abrir espacios públicos como ludotecas o centros de juegos municipales.		
Responsable de la ejecución	Concejalía de igualdad, concejalía de juventud, concejalía de cultura y educación y ADL		
Fecha implantación	Diciembre 2023		
Recursos	Económicos	Materiales	Personales
	Costes de personal, papelería y suministros y derivados de contratación externa si procede	Medios informáticos, material de oficina, despacho o instalaciones habilitadas y materiales, en su caso, necesarios	Personal del área y concejalías correspondientes

Indicadores de seguimiento

Actividades juveniles aumentadas y fomentadas (sí / no) y Satisfacción percibida

Indicadores de resultado

Nivel de ejecución	<input type="checkbox"/> Pendiente	<input type="checkbox"/> En ejecución	<input checked="" type="checkbox"/> Finalizada
--------------------	------------------------------------	---------------------------------------	--

Motivo por el que la medida no se ha iniciado, en su caso	<input type="checkbox"/> Falta de recursos humanos <input type="checkbox"/> Falta de recursos materiales <input type="checkbox"/> Falta de recursos económicos <input type="checkbox"/> Falta de tiempo <input type="checkbox"/> Falta de implicación/participación <input type="checkbox"/> Descoordinación con otros departamentos <input type="checkbox"/> Desconocimiento sobre cómo desarrollar la medida <input checked="" type="checkbox"/> Otros motivos: Esta medida se llevó a cabo desde Juventud creando espacios de juegos, estudio y actividades en el Centro Joven del municipio
Indicadores de proceso	<input checked="" type="checkbox"/> Adecuación de los recursos asignados <input type="checkbox"/> Dificultades y barreras en la implementación (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Soluciones adoptadas (especificar aquí)
Indicadores de impacto	<input type="checkbox"/> Reducción de desigualdades (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Mejoras producidas (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Documentación acreditativa de la ejecución de la medida (especificar aquí)

ÁREA 5. ACCIÓN 14

Descripción	En el momento de concesión de ayudas económicas a las disciplinas deportivas en Crevillent, otorgar una mayor puntuación para la concesión a aquellas áreas deportivas con equipos femeninos o que aun sin ser mayoritariamente femeninos, cuenten con una Junta Directiva con representación femenina, o que apuesten por la igualdad de oportunidades como valor transversal.		
Responsable de la ejecución	Concejalía de igualdad y concejalía de deportes		
Fecha implantación	Diciembre 2023		
Recursos	Económicos	Materiales	Personales
	Costes de personal, papelería y suministros y derivados de contratación externa si procede	Medios informáticos, material de oficina, despacho o instalaciones habilitadas y materiales, en su caso, necesarios	Personal del área y concejalías correspondientes

Indicadores de seguimiento

N.º de ayudas concedidas, Criterio de adjudicación implantado en la política de selección (sí / no) y Entidades beneficiarias

Indicadores de resultado

Nivel de ejecución	<input type="checkbox"/> Pendiente <input type="checkbox"/> En ejecución <input checked="" type="checkbox"/> Finalizada
Motivo por el que la medida no se ha iniciado, en su caso	<input type="checkbox"/> Falta de recursos humanos <input type="checkbox"/> Falta de recursos materiales <input type="checkbox"/> Falta de recursos económicos <input type="checkbox"/> Falta de tiempo <input type="checkbox"/> Falta de implicación/participación <input type="checkbox"/> Descoordinación con otros departamentos <input type="checkbox"/> Desconocimiento sobre cómo desarrollar la medida <input checked="" type="checkbox"/> Otros motivos: Esta acción la realiza la concejalía de deportes
Indicadores de proceso	<input checked="" type="checkbox"/> Adecuación de los recursos asignados <input type="checkbox"/> Dificultades y barreras en la implementación (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Soluciones adoptadas (especificar aquí)
Indicadores de impacto	<input type="checkbox"/> Reducción de desigualdades (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Mejoras producidas (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Documentación acreditativa de la ejecución de la medida (especificar aquí)

ÁREA 5. ACCIÓN 15

Descripción	Campaña de promoción de las prácticas deportivas en las mujeres que pertenezcan a colectivos vulnerables.		
Responsable de la ejecución	Concejalía de igualdad y concejalía de deportes		
Fecha implantación	Diciembre 2023		
Recursos	Económicos	Materiales	Personales

	Costes de personal, papelería y suministros y derivados de contratación externa si procede	Medios informáticos, material de oficina, despacho o instalaciones habilitadas y materiales, en su caso, necesarios	Personal del área y concejalías correspondientes
--	--	---	--

Indicadores de seguimiento

Campaña de promoción realizada (sí / no) y N.º de mujeres incluidas en las prácticas deportivas gracias a las campañas

Indicadores de resultado

Nivel de ejecución	<input type="checkbox"/> Pendiente <input type="checkbox"/> En ejecución <input checked="" type="checkbox"/> Finalizada
Motivo por el que la medida no se ha iniciado, en su caso	<input type="checkbox"/> Falta de recursos humanos <input type="checkbox"/> Falta de recursos materiales <input type="checkbox"/> Falta de recursos económicos <input type="checkbox"/> Falta de tiempo <input type="checkbox"/> Falta de implicación/participación <input type="checkbox"/> Descoordinación con otros departamentos <input type="checkbox"/> Desconocimiento sobre cómo desarrollar la medida <input checked="" type="checkbox"/> Otros motivos: Esta acción la realiza la concejalía de deportes
Indicadores de proceso	<input checked="" type="checkbox"/> Adecuación de los recursos asignados <input type="checkbox"/> Dificultades y barreras en la implementación (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Soluciones adoptadas (especificar aquí)
Indicadores de impacto	<input type="checkbox"/> Reducción de desigualdades (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Mejoras producidas (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Documentación acreditativa de la ejecución de la medida (especificar aquí)

ÁREA 5. ACCIÓN 16

Descripción	Fomentar el conocimiento y divulgación de los deportes entre las niñas y las jóvenes, especialmente en aquellos en los que están subrepresentadas.
Responsable de la ejecución	Concejalía de igualdad y concejalía de deportes

Fecha implantación	Diciembre 2023		
Recursos	Económicos	Materiales	Personales
	Costes de personal, papelería y suministros y derivados de contratación externa si procede	Medios informáticos, material de oficina, despacho o instalaciones habilitadas y materiales, en su caso, necesarios	Personal del área y concejalías correspondientes
Indicadores de seguimiento			
Campana de fomento realizada (sí / no) y Aumento o disminución de participación de niñas y jóvenes en deportes donde se encuentran subrepresentadas			
Indicadores de resultado			
Nivel de ejecución	<input type="checkbox"/> Pendiente <input type="checkbox"/> En ejecución <input checked="" type="checkbox"/> Finalizada		
Motivo por el que la medida no se ha iniciado, en su caso	<input type="checkbox"/> Falta de recursos humanos <input type="checkbox"/> Falta de recursos materiales <input type="checkbox"/> Falta de recursos económicos <input type="checkbox"/> Falta de tiempo <input type="checkbox"/> Falta de implicación/participación <input type="checkbox"/> Descoordinación con otros departamentos <input type="checkbox"/> Desconocimiento sobre cómo desarrollar la medida <input checked="" type="checkbox"/> Otros motivos: Esta acción la realiza la concejalía de deportes		
Indicadores de proceso	<input checked="" type="checkbox"/> Adecuación de los recursos asignados <input type="checkbox"/> Dificultades y barreras en la implementación (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Soluciones adoptadas (especificar aquí)		
Indicadores de impacto	<input type="checkbox"/> Reducción de desigualdades (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Mejoras producidas (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Documentación acreditativa de la ejecución de la medida (especificar aquí)		

ÁREA 5. ACCIÓN 17

Descripción	Apoyo y visibilización de aquellas mujeres del municipio que destaquen en algún deporte.		
Responsable de la ejecución	Concejalía de igualdad y concejalía de deportes		
Fecha implantación	Junio 2025		
Recursos	Económicos	Materiales	Personales
	Costes de personal, papelería y suministros y derivados de contratación externa si procede	Medios informáticos, material de oficina, despacho o instalaciones habilitadas y materiales, en su caso, necesarios	Personal del área y concejalías correspondientes

Indicadores de seguimiento

Campaña de apoyo y visibilización realizada (Sí / no)

Indicadores de resultado

Nivel de ejecución	<input type="checkbox"/> Pendiente <input type="checkbox"/> En ejecución <input checked="" type="checkbox"/> Finalizada
Motivo por el que la medida no se ha iniciado, en su caso	<input type="checkbox"/> Falta de recursos humanos <input type="checkbox"/> Falta de recursos materiales <input type="checkbox"/> Falta de recursos económicos <input type="checkbox"/> Falta de tiempo <input type="checkbox"/> Falta de implicación/participación <input type="checkbox"/> Descoordinación con otros departamentos <input type="checkbox"/> Desconocimiento sobre cómo desarrollar la medida <input checked="" type="checkbox"/> Otros motivos: Esta acción la realiza la concejalía de deportes
Indicadores de proceso	<input checked="" type="checkbox"/> Adecuación de los recursos asignados <input type="checkbox"/> Dificultades y barreras en la implementación (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Soluciones adoptadas (especificar aquí)

Indicadores de impacto

- Reducción de desigualdades (especificar aquí)
- Mejoras producidas (especificar aquí)
- Documentación acreditativa de la ejecución de la medida (especificar aquí)

ÁREA 5. ACCIÓN 18

Descripción	A través de juegos, actividades, talleres, etc., de las Escuelas Deportivas de Verano promover valores de igualdad entre niñas/os y adolescentes.		
Responsable de la ejecución	Concejalía de igualdad y concejalía de deportes		
Fecha implantación	Junio 2025		
Recursos	Económicos	Materiales	Personales
	Costes de personal, papelería y suministros y derivados de contratación externa si procede	Medios informáticos, material de oficina, despacho o instalaciones habilitadas y materiales, en su caso, necesarios	Personal del área y concejalías correspondientes

Indicadores de seguimiento

Campaña de promoción de valores realizada (sí / no), Niños y niñas asistentes a los campamentos y Satisfacción percibida en niños y niñas y en padres y madres

Indicadores de resultado

Nivel de ejecución

- Pendiente
- En ejecución
- Finalizada

Motivo por el que la medida no se ha iniciado, en su caso	<input type="checkbox"/> Falta de recursos humanos <input type="checkbox"/> Falta de recursos materiales <input type="checkbox"/> Falta de recursos económicos <input type="checkbox"/> Falta de tiempo <input type="checkbox"/> Falta de implicación/participación <input type="checkbox"/> Descoordinación con otros departamentos <input type="checkbox"/> Desconocimiento sobre cómo desarrollar la medida <input checked="" type="checkbox"/> Otros motivos: Esta acción se realiza por medio de la subvención de los Fondos del Plan Corresponsables gestionada por la concejalía de igualdad.
Indicadores de proceso	<input checked="" type="checkbox"/> Adecuación de los recursos asignados <input type="checkbox"/> Dificultades y barreras en la implementación (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Soluciones adoptadas (especificar aquí)
Indicadores de impacto	<input type="checkbox"/> Reducción de desigualdades (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Mejoras producidas (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Documentación acreditativa de la ejecución de la medida (especificar aquí)

ÁREA 5. ACCIÓN 19

Descripción	Promover el acondicionamiento de los espacios públicos, parques, jardines y zonas verdes, dotándolos de mobiliario urbano adecuado para facilitar los trabajos de cuidado de menores y personas dependientes.		
Responsable de la ejecución	Concejalía de urbanismo		
Fecha implantación	Junio 2025		
Recursos	Económicos	Materiales	Personales
	Costes de personal, papelería y suministros y derivados de contratación externa si procede	Medios informáticos, material de oficina, despacho o instalaciones habilitadas y materiales, en su caso, necesarios	Personal del área y concejalías correspondientes
Indicadores de seguimiento			

Espacios públicos acondicionados (sí / no), Sugerencias de mejora recibidas y Satisfacción percibida

Indicadores de resultado

Nivel de ejecución	<input type="checkbox"/> Pendiente <input type="checkbox"/> En ejecución <input checked="" type="checkbox"/> Finalizada
Motivo por el que la medida no se ha iniciado, en su caso	<input type="checkbox"/> Falta de recursos humanos <input type="checkbox"/> Falta de recursos materiales <input type="checkbox"/> Falta de recursos económicos <input type="checkbox"/> Falta de tiempo <input type="checkbox"/> Falta de implicación/participación <input type="checkbox"/> Descoordinación con otros departamentos <input type="checkbox"/> Desconocimiento sobre cómo desarrollar la medida <input checked="" type="checkbox"/> Otros motivos: Esta medida se lleva a cabo desde el departamento de obras y servicios
Indicadores de proceso	<input checked="" type="checkbox"/> Adecuación de los recursos asignados <input type="checkbox"/> Dificultades y barreras en la implementación (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Soluciones adoptadas (especificar aquí)
Indicadores de impacto	<input type="checkbox"/> Reducción de desigualdades (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Mejoras producidas (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Documentación acreditativa de la ejecución de la medida (especificar aquí)

ÁREA 5. ACCIÓN 20

Descripción	Promover el reacondicionamiento de las calles más perjudicadas con el objetivo de reforzar la seguridad de la ciudadanía y de evitar cualquier peligro o conflicto (violencia, agresión física, intimidación, acoso sexual o por razón de sexo) que pueda darse.		
Responsable de la ejecución	Concejalía de urbanismo		
Fecha implantación	Junio 2025		
Recursos	Económicos	Materiales	Personales

Costes de personal, papelería y suministros y derivados de contratación externa si procede

Medios informáticos, material de oficina, despacho o instalaciones habilitadas y materiales, en su caso, necesarios

Personal del área y concejalías correspondientes

Indicadores de seguimiento

Calles más perjudicadas reacondicionadas (sí / no), Sugerencias de mejora recibidas y Satisfacción percibida

Indicadores de resultado

Nivel de ejecución

Pendiente En ejecución Finalizada

Motivo por el que la medida no se ha iniciado, en su caso

Falta de recursos humanos
 Falta de recursos materiales
 Falta de recursos económicos
 Falta de tiempo
 Falta de implicación/participación
 Descoordinación con otros departamentos
 Desconocimiento sobre cómo desarrollar la medida
 Otros motivos: Para el cumplimiento de esta acción, desde igualdad se realizó una auditoría de seguridad de una zona de Crevillent y se enviaron los resultados a la oficina de obras y servicios

Indicadores de proceso

Adecuación de los recursos asignados
 Dificultades y barreras en la implementación (especificar aquí)
 Soluciones adoptadas (especificar aquí)

Indicadores de impacto

Reducción de desigualdades (especificar aquí)
 Mejoras producidas (especificar aquí)
 Documentación acreditativa de la ejecución de la medida (especificar aquí)

ÁREA 5. ACCIÓN 21

Descripción

Atención a la multiculturalidad, ya que es una realidad de la sociedad y tienen características singulares en el papel de la mujer.

Evaluación final del I Plan de Igualdad
Municipal de Crevillent (2021 – 2025)



Responsable de la ejecución	Concejalía de Igualdad		
Fecha implantación	Junio 2025		
Recursos	Económicos	Materiales	Personales
	Costes de personal, papelería y suministros y derivados de contratación externa si procede	Medios informáticos, material de oficina, despacho o instalaciones habilitadas y materiales, en su caso, necesarios	Personal del área y concejalías correspondientes
Indicadores de seguimiento			
Informes realizados (sí / no), Campañas realizadas (sí / no) y Resultados obtenidos			
Indicadores de resultado			
Nivel de ejecución	<input type="checkbox"/> Pendiente <input type="checkbox"/> En ejecución <input checked="" type="checkbox"/> Finalizada		
Motivo por el que la medida no se ha iniciado, en su caso	<input type="checkbox"/> Falta de recursos humanos <input type="checkbox"/> Falta de recursos materiales <input type="checkbox"/> Falta de recursos económicos <input type="checkbox"/> Falta de tiempo <input type="checkbox"/> Falta de implicación/participación <input type="checkbox"/> Descoordinación con otros departamentos <input type="checkbox"/> Desconocimiento sobre cómo desarrollar la medida <input checked="" type="checkbox"/> Otros motivos: Desde Servicios Sociales, llevan a cabo jornadas de interculturalidad y, desde igualdad hemos participado los años 2022 y 2023.		
Indicadores de proceso	<input checked="" type="checkbox"/> Adecuación de los recursos asignados <input type="checkbox"/> Dificultades y barreras en la implementación (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Soluciones adoptadas (especificar aquí)		
Indicadores de impacto	<input type="checkbox"/> Reducción de desigualdades (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Mejoras producidas (especificar aquí) <input type="checkbox"/> Documentación acreditativa de la ejecución de la medida (especificar aquí)		

2. RESUMEN DE DATOS: NIVEL DE EJECUCIÓN, PLANIFICACIÓN Y CONSECUCCIÓN DE LOS OBJETIVOS

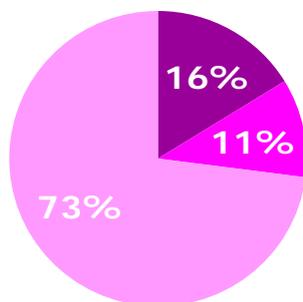
El I Plan de Igualdad Municipal de Crevillent recoge un total de 74 medidas. Durante su implementación y seguimiento, se recogen un total de 74 fichas de seguimiento cumplimentadas. Por lo que se cuenta con información relativa a la ejecución de estas 74 medidas. Con respecto a las medidas de las cuales no se ha recogido información o no se cuenta con ficha de seguimiento, se ha de computar como medidas pendientes de ejecución:

- 52 finalizadas.
- 8 en ejecución.
- 14 pendientes de ejecución.

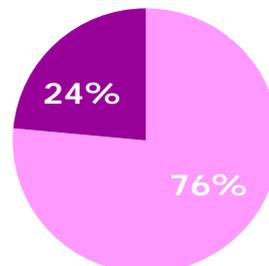
Así pues, a modo de resumen, se puede ver el alcance de ejecución y seguimiento del plan en las siguientes gráficas:

Gráficos 1 y 2: Nivel de ejecución de medidas y nivel de cumplimiento de objetivos

Nivel de ejecución



Nivel de cumplimiento de los objetivos



■ Pendiente ■ En ejecución ■ Finalizada

■ Cumplido ■ No cumplido

Fuente: elaboración propia a partir de la documentación analizada

Teniendo en cuenta que se ha ejecutado total o parcialmente un 84% de las medidas y se han cumplido un 76% de los objetivos marcados, podemos considerar que hay un nivel de ejecución alto y un nivel alto en el cumplimiento de los objetivos.

	Bajo	Medio	Alto
Nivel de ejecución	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Consecución de objetivos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

También se indica que, en la consecución de los objetivos establecidos para cada acción, existen diferencias en cuanto al cumplimiento de estos en función del desarrollo, la ejecución y el resultado de las propias acciones.

INFORMACIÓN SOBRE EL PROCESO

1. DIFICULTADES ENCONTRADAS

La implementación de un plan de igualdad es un proceso arduo y se extiende a lo largo de 4 años, el tiempo de vigencia marcado por el plan. Así pues, en un proceso de estas características es lógico que puedan sucederse dificultades o inconvenientes. De ahí, precisamente, que deban realizarse seguimiento y evaluaciones.

En muchas ocasiones, estas dificultades guardan relación con respecto a las posibilidades de implementación de las medidas. En este caso relativo al I Plan de Igualdad de Crevillent, se considera que sí que han existido dificultades, sobre todo vinculadas a la falta de cooperación e implicación del personal municipal que, a su vez, han podido encontrar dificultades por falta de tiempo o exceso de trabajo. No obstante, en ocasiones se han podido subsanar estas dificultades en la implementación de algunas medidas, aunque no siempre ha sido posible.

Además, en ocasiones, estas dificultades vienen provocadas porque nos encontramos con resistencias frente a la implementación de algunas medidas o, incluso, del Plan de Igualdad en su conjunto. En este caso, las resistencias

encontradas radican, fundamentalmente, en la falta de formación en igualdad del personal municipal, tanto el técnico como el político, así como en su falta de sensibilización en la materia.

2. PROCESO DE IMPLEMENTACIÓN DE LAS ACCIONES

Debido a las dificultades y resistencias anteriormente indicadas, algunas de las acciones que el plan de igualdad plantea de inicio, han sido modificadas, mientras que otras no se han llegado a implementar por falta de medios y recursos, la falta de tiempo y, también, porque se ha sucedido algún cambio respecto a las necesidades iniciales por las cuales se establecieron dichas medidas en el plan. Pero, aun a pesar de estos cambios, no se incorporan nuevas acciones a las ya previstas. Lo que puede entenderse debido a las dificultades encontradas.

3. MEDIOS Y RECURSOS

En cuanto a los recursos económicos asignados, se considera que sólo han sido suficientes para la implementación de algunas acciones, pero no del total del plan, aunque se dispone de recursos propios en el presupuesto municipal. No obstante, la cuantía, inicialmente contemplada ha disminuido desde el inicio del plan.

AÑOS DE EJECUCIÓN	CUANTÍAS
2022	10.000€
2023	7.433€
2024	6.690€
2025	7.000€

Además, también se ha recurrido a financiación externa por medio de diferentes fondos y subvenciones que en este caso son:

- Subvenciones de la Diputación Provincial.
- Subvenciones autonómicas.
- Fondos del Pacto de Estado contra la Violencia de Género.

- Fondos del Plan Corresponsables.

En resumen, en líneas generales, se considera que la participación y el apoyo del personal municipal se establece en torno a un grado del 70%, mientras que la participación y el apoyo institucional se establece en el 90%.

INFORMACIÓN SOBRE EL IMPACTO

1. INFORMACIÓN DE RESULTADOS

GRADOS / NIVELES	BAJO	MEDIO	ALTO
Grado de cumplimiento de objetivos definidos en el I Plan de Igualdad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Nivel de realización de las acciones previstas en el I Plan de Igualdad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Nivel de obtención de resultados esperados	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Grado de cumplimiento de los objetivos de cada acción según indicadores marcados el I Plan de Igualdad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Grado de ejecución de nuevas acciones que no estaban planificadas	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Nivel de corrección de las desigualdades en el diagnóstico	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Situación del nivel de compromiso del Ayuntamiento con la igualdad	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

2. INFORMACIÓN DE CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS

OBJETIVOS	ALCANZADO	NO ALCANZADO
Descubrir la realidad de la mujer en Crevillent y el impacto de género de las actuaciones llevadas a cabo	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Aumentar la sensibilización y los conocimientos acerca de la transversalidad de género y fomentar la capacitación en áreas especializadas entre el personal del Ayuntamiento	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Incluir la transversalidad de género en los procesos de gestión interna del Ayuntamiento	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Hacer un uso no sexista del lenguaje y de las imágenes de manera generalizada en Crevillent	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Fomentar la participación de la población en las actuaciones que aparecen en el I plan	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Reforzar el papel de la Concejalía de Igualdad como órgano ejecutor principal del I plan de igualdad	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sensibilizar a la ciudadanía en Crevillent, hacia un modelo social y laboral de municipio que favorezca la corresponsabilidad entre mujeres y hombres	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mantener y mejorar los servicios y actividades que facilitan la conciliación de la vida personal, familiar y laboral	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Potenciar los servicios de apoyo a personas dependientes	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Disminuir la brecha existente entre mujeres y hombres en desempleo	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Mejorar la capacitación profesional de las mujeres	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Fomentar la igualdad de género y la implementación de planes de igualdad entre el empresariado de Crevillent	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Impulsar y apoyar el emprendimiento femenino	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Prevenir los casos de violencia de género desde el ámbito educativo	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sensibilizar a la ciudadanía hacia el rechazo a la violencia de género, o cualquier tipo de conducta de esta naturaleza	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Desarrollar procedimientos y herramientas que permitan identificar situaciones de violencia de género y fomentar actitudes de rechazo a esa conducta entre la población joven	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Reforzar la coordinación de todos los agentes implicados en el tratamiento de la violencia de género	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adaptar los servicios que lleva a cabo la entidad para las mujeres víctimas de violencia de género, a las diferentes necesidades que	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

puedan presentar (edad, maternidad, nacionalidad, religión, discapacidad, etc.).		
Desarrollar mayores recursos y herramientas que fomenten la capacidad de autoprotección femenina.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Asumir de forma general un rechazo social hacia todas las formas de violencia de género y dar apoyo y asesoramiento a mujeres que hayan conseguido superar situaciones de violencia	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Sensibilizar en igualdad de género a toda la comunidad educativa	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sensibilizar en igualdad de género a la población infantil, población joven, y población adulta, haciéndoles partícipes de las medidas y actuaciones en materia de igualdad de género	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Asegurar la calidad y adecuación de los contenidos en los talleres de sensibilización	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Sensibilizar en diversidad sexual a la población infantil, población joven y población adulta, para evitar actitudes y comportamientos homofóbicos o discriminatorios en el municipio	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Promoción de la perspectiva de género en actividades juveniles	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Impulsar y desarrollar actuaciones específicas que persigan el mejor conocimiento de la incidencia de los roles de género en la salud de las mujeres	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Fomento de hábitos de vida saludable en las mujeres y los hombres de Crevillent	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Fomentar la participación equilibrada en el deporte de mujeres y hombres	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Apuesta por el ocio como medida de desarrollo personal y de las capacidades de las mujeres	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sensibilizar a la ciudadanía sobre el papel de las mujeres en la cultura	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Dar a conocer la obra o la carrera profesional de mujeres artistas o con incidencia cultural en Crevillent	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Favorecer la participación de las mujeres en el diseño y uso de los espacios urbanísticos, en la accesibilidad y en la conservación del medio ambiente de la ciudad	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Introducir la perspectiva de género en el ámbito urbanístico del municipio	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Incluir en todas las modalidades de accesibilidad y movilidad en Crevillent, la perspectiva de género en las mismas



3. CAMBIOS EN LA CIUDADANÍA

Con respecto a la observación de cambios que pueden haberse producido entre la ciudadanía, en relación con los comportamientos e interacciones ciudadanas en las que se percibe una mayor igualdad, se considera que sí que se han producido algunos cambios positivos, como los datos de empleo.

Asimismo, también se considera que el principio de igualdad tiene una mejor valoración entre la ciudadanía y hay aspectos de notable mejora como una mayor representación femenina en el gobierno y la corporación local, la reducción de la tasa de paro que afecta a las mujeres y una mayor implicación en las políticas municipales de igualdad.

Al respecto, debemos comparar los datos iniciales del diagnóstico o punto de partida del plan de igualdad, en 2021, con los datos actuales como veremos a continuación:¹

POBLACIÓN EN 2021					
MUJERES	HOMBRES	TOTAL	DISTRIBUCIÓN MUJERES	DISTRIBUCIÓN HOMBRES	BRECHA DE GÉNERO
14676	15038	29717	49,39%	50,60%	1,22%
POBLACIÓN EN 2024					
MUJERES	HOMBRES	TOTAL	DISTRIBUCIÓN MUJERES	DISTRIBUCIÓN HOMBRES	BRECHA DE GÉNERO
15094	15491	30585	49,35%	50,65%	1,30%

¹ Los datos que se reflejan en este apartado han sido consultados en el INE, el SEPE y el portal web del Ayuntamiento y todos ellos son datos relativos al municipio de Crevillent.

REGISTRO DE PARO EN 2021					
MUJERES	HOMBRES	TOTAL	DISTRIBUCIÓN MUJERES	DISTRIBUCIÓN HOMBRES	BRECHA DE GÉNERO
2179	1448	3627	60,10%	39,90%	-20,15%

REGISTRO DE PARO EN 2024					
MUJERES	HOMBRES	TOTAL	DISTRIBUCIÓN MUJERES	DISTRIBUCIÓN HOMBRES	BRECHA DE GÉNERO
1648	980	2628	62,71%	37,29%	-25,42

CORPORACIÓN MUNICIPAL EN 2021					
MUJERES	HOMBRES	TOTAL	DISTRIBUCIÓN MUJERES	DISTRIBUCIÓN HOMBRES	BRECHA DE GÉNERO
10	11	21	47,62	52,38	4,76

CORPORACIÓN MUNICIPAL EN 2024					
MUJERES	HOMBRES	TOTAL	DISTRIBUCIÓN MUJERES	DISTRIBUCIÓN HOMBRES	BRECHA DE GÉNERO
12	9	21	57,14	42,86	-14,29

Por último, se considera que entre la ciudadanía ha habido un aumento del conocimiento y la concienciación sobre la igualdad de género, pero solamente entre una minoría.

4. CAMBIOS EN LA INSTITUCIÓN

A nivel institucional se considera que la imagen del municipio, en materia de igualdad, ha mejorado notablemente debido a:

- El incremento de la promoción de las acciones que se implementan en materia de igualdad.

- El mantenimiento de un presupuesto, más o menos, estable para la implementación de medidas de igualdad.
- La promoción, en general, desde la institución, de valores en los que se prima el principio de igualdad de género.

En cuanto al aumento del conocimiento y la concienciación con respecto a la igualdad de oportunidades entre el personal municipal, se considera que sí que ha aumentado, pero sólo entre una minoría de las personas del personal municipal.

CONCLUSIONES Y PROPUESTAS

1. VALORACIÓN GENERAL

El informe ha sido elaborado por el Ayuntamiento de Crevillent (Concejalía de Igualdad), con apoyo técnico de Concilia2, abarcando el período 2021–2025. Se sustenta en una comisión de seguimiento, fichas de control por medida, y dos cuestionarios (proceso e impacto), y ordena la intervención en cinco áreas (empoderamiento y transversalidad; autonomía económica y corresponsabilidad; erradicación de la violencia de género; educación e igualdad; salud, cultura y calidad de vida). Esta arquitectura metodológica es sólida y coherente con el marco normativo aplicable.

Ejecución del plan y cumplimiento de objetivos: de 74 medidas previstas, 54 se han finalizado, 8 están en ejecución y 12 permanecen pendientes; en conjunto, el 84 % se ha ejecutado total o parcialmente y se ha alcanzado el 76 % de los objetivos. La propia autoevaluación sitúa alto el nivel de ejecución y la consecución de objetivos, medio la obtención de resultados y el compromiso institucional, y bajo la corrección efectiva de las desigualdades diagnosticadas y la puesta en marcha de acciones no planificadas. Este patrón refleja una buena capacidad operativa, pero un retorno desigual en términos de cambio estructural.

Recursos y proceso: el plan ha contado con financiación municipal y aportaciones externas (Diputación, Generalitat, Pacto de Estado y Plan Corresponsables), si bien la dotación anual municipal se ha reducido (10.000 € en 2022; 7.433 € en 2023; 6.690 € en 2024; 7.000 € en 2025). La participación y apoyo se estiman en torno al 70 % del personal y 90 % a nivel institucional. Entre las principales dificultades se señalan la falta de implicación/cooperación de parte del personal, limitaciones de tiempo y carga de trabajo, así como resistencias ligadas a déficits de formación y sensibilización en igualdad.

Resultados e impactos observados: se constatan avances en sensibilización, uso no sexista del lenguaje (incluida guía y mejoras en comunicación interna/externa) y fortalecimiento del papel de la Concejalía de Igualdad. Persisten, en cambio, retos en transversalizar la perspectiva de género en la gestión interna y en activar una participación social más amplia; también quedan pendientes objetivos ligados al mercado de trabajo (brecha en desempleo), al impulso de planes de igualdad en el tejido empresarial y al emprendimiento femenino.

En términos de cambio ciudadano e institucional, el informe recoge indicios positivos: mayor representación femenina en la corporación (12 de 21 en 2024 vs. 10 de 21 en 2021), reducción del paro registrado — especialmente femenino— y una mejor valoración social del principio de igualdad, aunque el incremento de conocimiento se circunscribe “a una minoría”. La imagen institucional mejora por la mayor promoción de acciones y el mantenimiento de un presupuesto relativamente estable.

Así pues, I Plan Municipal de Igualdad de Crevillent ha demostrado capacidad de ejecución alta y grado de cumplimiento de objetivos igualmente alto, apoyado en una metodología de seguimiento adecuada y una cartera amplia de acciones en las cinco áreas estratégicas. No obstante, el impacto efectivo

se valora medio, al coexistir avances tangibles (sensibilización, lenguaje inclusivo, coordinación en violencia de género, formación y actividades en el ámbito educativo y sociocultural) con insuficiencias estructurales: transversalización incompleta en la gestión interna, participación ciudadana limitada, brechas en empleo y en el despliegue de la igualdad en el tejido empresarial, así como efectos modestos en la corrección de desigualdades de partida. Las restricciones presupuestarias, la variabilidad en la implicación del personal y la necesidad de más formación en igualdad explican buena parte de estas asimetrías. En suma, el plan cumple con solvencia en el plano operativo y de sensibilización, pero requiere profundizar en los mecanismos internos de *mainstreaming*, la *cogobernanza* con actores sociales y económicos, y la evaluación de resultados para traducir la ejecución en cambios estructurales sostenibles en el próximo ciclo de planificación.

2. PROPUESTAS DE MEJORA

2.1) Gobernanza y transversalidad

- **Refuerzo del compromiso político e institucional:** establecer un acuerdo plenario que blinde la continuidad del plan y su dotación mínima, evitando reducciones presupuestarias anuales.
- **Nombramiento de personal técnico de referencia:** contar con una técnica o un técnico con de referencia en cada área municipal, quien se encargará de implementar y reportar las medidas, facilitando la transversalidad y la coordinación con la concejalía de igualdad.
- **Sistema de incentivos y reconocimiento** para áreas o personal municipal que destaquen en la incorporación de la perspectiva de género en su práctica diaria.

2.2) Recursos y financiación

- **Dotación presupuestaria estable y plurianual**, vinculada a objetivos e indicadores de impacto, no solo de ejecución.
- **Diversificación de fuentes de financiación**: potenciar convenios con la Generalitat, fondos europeos y colaboración público-privada en proyectos de corresponsabilidad y conciliación.
- **Capacitación en gestión de proyectos con perspectiva de género**, de modo que se maximice la captación de recursos externos.

2.3) Formación y sensibilización

- **Plan formativo obligatorio y continuo** en igualdad, prevención de violencia de género y lenguaje inclusivo para todo el personal municipal, con itinerarios específicos para directivos, mandos intermedios y personal de atención al público.
- **Ampliación de la sensibilización social**, con campañas sectoriales dirigidas a juventud, hombres, asociaciones vecinales, entidades deportivas y empresas.
- **Incorporación de indicadores de cambio cultural**, para medir no solo la asistencia a acciones, sino la modificación de actitudes y prácticas.

2.4) Participación y tejido social

- **Creación de un Consejo Local de Igualdad** con participación de asociaciones de mujeres, sindicatos, empresariado, centros educativos y ciudadanía, con carácter consultivo y de seguimiento.
- **Procesos participativos abiertos** en la elaboración y evaluación del plan (encuestas, foros deliberativos, consultas digitales).
- **Impulso de alianzas con empresas locales**, fomentando la adopción de planes de igualdad y la conciliación corresponsable.

2.5) Empleo, economía y corresponsabilidad

- **Programas específicos de inserción laboral femenina**, dirigidos a sectores estratégicos del municipio y a colectivos con más dificultades de acceso al empleo.
- **Fomento del emprendimiento femenino**, mediante asesoramiento técnico, microfinanciación y mentorías.
- **Medidas de corresponsabilidad**: ampliar servicios de cuidados (escuelas infantiles, actividades extraescolares, servicios para mayores y dependientes) que permitan equilibrar los tiempos de vida y trabajo.

2.6) Evaluación e impacto

- **Marco de indicadores de resultado e impacto**, no solo de ejecución, con metas medibles (ej.: reducción de brechas de desempleo, incremento en planes de igualdad empresariales, participación equilibrada en órganos de decisión).
- **Evaluaciones intermedias** con informes públicos anuales, que permitan reorientar el plan si es necesario.
- **Sistematización de buenas prácticas**, recogiendo casos de éxito que puedan ser replicados en otras áreas municipales o compartidos con otros municipios.

En líneas generales, el II Plan debe pasar de un enfoque principalmente operativo (ejecución de medidas) a uno **estratégico y transformador**, en el que la transversalidad, la corresponsabilidad social, la implicación ciudadana y la medición del impacto real de las políticas de igualdad sean los ejes centrales.

ANEXO

Documentación acreditativa de la implementación de algunas acciones²



² En el presente anexo se recoge una muestra, a modo de ejemplo, de algunas de las acciones implementadas durante la vigencia del plan de igualdad.

CAMPAÑA DE PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO DESDE EL ÁMBITO FAMILIAR

Abordamos la

✓ Pornografía 20 de mayo

✓ Sexualidad 22 de mayo

✓ Relación de pareja 10 de junio

✓ Violencia en redes sociales 12 de junio

desde la familia

Lugar: Salón de actos del Centro Joven a las 19:00 horas



Tallers Afectiu Sexuals

Dia 23 de maig
CEIP Miguel Hernández

Dia 24 de maig
CEIP Julio Quesada
CEIP Escuelas Nuevas

Dia 28 de maig
CEIP Cardenal Belluga

Dia 29 de maig
CEIP País Jover
Col·legi Nostra Senyora del Carmen





CREVILLENT
CONTRA LA
VIOLÈNCIA MASCLISTA

PUNT VIOLETA
PER UNES FESTES
LLIURES D'AGRESSIONS SEXISTES

**Día 27 de septiembre de 22:00 a 06:00 horas
en Calle Mayor**
**Dia 27 de setembre de 22:00 a 06:00 hores
en Carrer Major**



**EN NAVIDAD,
REGALAMOS IGUALDAD**

**DECÁLOGO DE
JUEGOS Y
JUGUETE NO
SEXISTAS**



Evaluación final del I Plan de Igualdad Municipal de Crevillent (2021 – 2025)




FORMACIÓN

ELABORACIÓN DE INFORMES DE IMPACTO DE GÉNERO

Capacitate en la elaboración de informes de impacto de género y la aplicación de la perspectiva de género en el desarrollo de la gestión y la implementación de acciones públicas.

Lunes, 9 de diciembre 2024
08.30-14.30 H.
 Salón de actos del Centro Joven de Crevillent

Índice de contenidos:

1. Igualdad de género y discriminación por razón de género
2. Clarificación de conceptos y marco normativo
3. El impacto de género: transversalidad y perspectiva de género en la gestión de proyectos.
4. Cómo y cuándo se han de realizar informes de impacto de género
5. Pautas y directrices para elaborar informes de impacto de género
6. Implementación de medidas teniendo en cuenta la perspectiva de género y el impacto de género.

Inscripciones:
 Por correo electrónico a igualdad@crevillent.es indicando nombre, apellidos, DNI, correo electrónico y teléfono de contacto.



RECURSOS MUNICIPALES CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO

AYUNTAMIENTO DE CREVILLENT

Concejalía de Igualdad - Cita previa: 965 40 15 26 (ext. 604 y 610). Correo: igualdad@crevillent.es. Lunes a viernes de 09.00 a 14.00. Servicio de alta Atención, proyectos de sensibilización y acompañamiento, atención psicológica para víctimas de violencia de género.

Concejalía de Servicios Sociales -Cita previa presencial en el Centro de Mayores o en calle Ribera al 966880894. Lunes a viernes de 09.00 a 14.00. Servicio de acogida.

Policía Local - Seguimiento de casos e incidencias. 24 horas. Tlf: 965 40 64 54/ 112. Paseo de la Estación, 17.

OTROS RECURSOS MUNICIPALES

Guardia Civil - Denuncias de violencia de género. 24 horas. Tlf: 062/ 966 68 26 37. C/ Puertas de Orihuela, 17

Cruz Roja de Crevillent - Paseo de Elche. Tlf: 965406504. Entregas Atención, programas de mujeres, atenciones sociales de urgencia a mujeres con extrema vulnerabilidad.

Centro de Salud Crevillent. Travesía Vereda Forjés y Vial Parque, s/n. Urgencias de lunes a sábado 15 a 8h domingos y festivos: 24h. Teléfonos de urgencias: 966 912 494/112.

RECURSOS AUTONÓMICOS

Oficina de Asistencia a las Víctimas de Delito - Cita previa 966917073. Lunes a viernes de 09.00 a 14.00. C/ Abogados de Atocha, 21 (Elche). Asesoramiento jurídico y psicológico.

Centro Mujer 24 Horas - Atención telefónica 900590888. C/ García Andreu, 12 (Alicante).

RECURSO NACIONAL

Teléfono 016 - Llamadas telefónicas al 016, por WhatsApp al 600 000 016. Correo: 016-online@igualdad.gob.es. Servicio general de información y asesoramiento. No deja rastro, 24 horas y en 23 idiomas.



FORMACIÓ EN IGUALTAT

CURS D'IGUALTAT BÀSICA

Del **4 d'abril** al **9 de maig**

CURS DE LLENGUATGE ADMINISTRATIU INCLUSIU

Del **16 de maig** al **19 de juny**

Tots els cursos són **online** de **30 hores**.

Per a inscriure't, envia el teu nom complet, DNI i un correu electrònic de contacte a: formacion.femaccio@gmail.com



Acompañamiento respetuoso del ciclo menstrual



amb Natalia Martínez de Va de Cuentos

Dissabte 11 de juny
10:00 - 13:00 hores
 Saló d'Actes del Centre Jove





ESTES ACCIONS S'HAN FINANÇAT AMB CÀRREC ALS CRÈDITS REBUTS DEL MINISTERI D'IGUALTAT, SECRETARIA D'ESTAT D'IGUALTAT I CONTRA LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE.



taller

EMPODERAR-SE: TROBANT LA TEUA PRÒPIA VEU

Dilluns: 20 i 27 febrer, 6, 13, 20 i 27 març, 3 i 17 d'abril

Horari: de 16,30 a 18h.

INSCRIPCIONS I LLOC: CENTRE JOVE





